

Brest, le 25 janvier 2026



## SECTION LOCALE LFRR

# CRNA Ouest, le dédain de Paris?

Malgré notre bonne volonté, notre investissement, les autres passent avant comme le montrent les derniers arbitrages sur les sorties ENAC. Ainsi, après l'épisode de nos 2 sorties ENAC, malgré les échanges avec le DO, Paris envisage de transférer 4 sorties ENAC de la 1ère promo 2026 du CRNA N vers CDG et le CRNA E. Pourquoi vers ces centres et non le CRNA O? Clientélisme syndical national? L'UNSA-ICNA dénonce ce nouvel affront pour notre centre et appellent les personnels à réagir fortement pour obtenir un arbitrage favorable.

Les OS locales ne parviennent pas à se faire entendre. Nous devons nous interroger sur les raisons de ce désaveu et sur nos précédents choix collectifs. Qui est écouté nationalement par l'administration? Sommes nous bien défendus? Quelles actions sont efficaces?

## Effectifs: la mise à jour du PPA est indispensable !

L'UNSA-ICNA demande la révision du Plan Pluriannuel d'Affectation avec une cible effectif à 23 PC par équipe et +6 ressources ENAC en 2026.

Dans le PPA, le CRNA Ouest est inscrit comme attractif. Donc prévoir de combler sa baisse des effectifs par des affectations d'AVE semble une bonne garantie.

Malheureusement, c'est avec difficulté que nous avons obtenu 5 AVE lors de la campagne de mobilité de fin d'année. **Le CRNA Ouest doit être retiré de la liste des centres attractifs.**

La première des corrections du PPA est donc pour garantir les effectifs au CRNA Ouest de **modifier les apports en AVE au profit des sorties ENAC**. Le PPA prévoyait une moyenne à 19,5 PC par équipe en 2025 or nous approchons à peine 19 (détachés 4F comptés en équipe). Notre **déficit** s'élève donc déjà à **6 PC**.

**Le CRNA Ouest connaît une forte croissance de trafic** et la DSNA a décidé de **moderniser notre système de contrôle** performant en le remplaçant par un « nouveau » où **la baisse de capacité pourrait avoisiner les 15%** pendant les prochaines années...

Pour rappel, cette année la demande à 16 secteurs s'étendait sur 64 jours, en 2026 ce sera sur 138 jours (chiffres administration).

Les Besoins en Capacité de contrôle (nombre quotidien minimum de PC nécessaires en salle par équipe) élaborés pour 2025 ne sont pas rassurants pour les années à venir: hormis la moyenne de 13 PC de janvier à mars (parfois 15 le WE), le reste de l'année, les demandes atteignent régulièrement 16. **Ce besoin actuel traduit déjà un effectif nécessaire de 22 PC par équipe.** En effet, 22 PC en équipe donne 6 droits à congés minimum. Mais là encore, **le PPA est opérationnellement déconnecté** de la réalité car la cible pour les années 2030 **est de 21**.

Vu l'augmentation de la demande et la baisse de performance attendue (par tous, administration comprise), pour **maintenir un service de qualité à nos usagers** et ne pas exposer les personnels à des critiques et une augmentation des contraintes, **le PPA doit rapidement corriger la cible et la porter à 23**.

Le PPA permet des ajustements annuels: 15% des sorties ENAC et 5 AVE attractives pour 2026. Au vu des ressources disponibles, **l'UNSA-ICNA demande qu'au GT effectif 2026, 6 sorties ENAC supplémentaires nous soient affectées et un maintien de la totalité des AVE (10).**

## Droits à absence: le CRNA le plus contraint !

Lors des discussions précipitées sur le TdS 2026, l'UNSA-ICNA avait refusé d'accompagner l'administration dans sa demande de contrainte sur les droits à congés et plus généralement à absence. En effet, pour les équipes à 18 et à 17, nous avons plus de **220 jours** avec des **droits à absence minimaux** (hors option 3) et 152 pour les équipes à 19. La moyenne nationale (CRNA avec options équivalentes) est aux alentours de **120 jours** et pour certaines équipes, ce minimum n'est même jamais atteint. Par exemple, la plupart des personnels ont un droit à absence supérieur au nôtre durant les weekends de mai. Nous payons trop cher notre manque d'effectif et la transformation 4F. Lors de la transformation 3E, la bataille gagnée par l'UNSA-ICNA avait été un gel des droits à congés pendant la transformation et pour l'année suivante.

Malheureusement, la concurrence des OS pour « gagner » le TdS 2026 a permis à l'administration de considérer ces contraintes comme acceptées et suffisantes et même de nous les faire voter (sans compensation).

Vu le traitement des droits à absences dans les autres centres, l'UNSA-ICNA a eu raison de refuser fermement d'accompagner de telles conditions pour les personnels en salle.

## Faites vous un avis!

### Suppression arbitraire des 2 sorties ENAC:

Qui peut adhérer à la justification fumeuse du choix de nos directeurs qui expliquent que les autres centres ont déjà eu des suppressions récemment ? Ces 2 dernières années les affectations ENAC prévues étaient: LFFF 38, LFEE 20, LFBB 13 et LFMM 7, LFRR 2...

### Effectifs:

Nos 2 sorties ENAC perdues seront compensées et nous en aurons 12 en 2026 au lieu de 10. Notre AVE supplémentaire de décembre sera retirée des AVE de 2026 et nous en aurons 9 au lieu de 10. Bilan neutre sauf le décalage de formation.

Le PPA, ses recrutements et les contraintes sur les droits à congés sont 2 mesures protocolaires négociées.

Pour atténuer cette surcontrainte bresto-brestoise, lors du CSA du 30 décembre, l'UNSA-ICNA a proposé à l'administration qu'exceptionnellement, pour certaines dates comme les weekend de mai, les recyclages dirigés apportent un droit à congés supplémentaire. Les autres OS n'ont pas suivi, l'administration a refusé et nous avons été les seuls à exprimer notre mécontentement par un vote contre la proposition de l'administration sur les recyclages dirigés. De plus, ces contraintes aggravent l'attractivité du CRNA Ouest, iriez vous dans le centre où les contraintes sont bien plus importantes qu'ailleurs ?

Aujourd'hui, lorsque nous dénonçons nos conditions (effectif, droits à absence, badgeuses, micros, ...), l'administration nous renvoie que ce sont les fruits d'accords négociés avec des partenaires sociaux. Donc si vous partagez notre constat et nos revendications, cette année d'élections professionnelles est l'occasion d'obliger l'administration à travailler avec d'autres partenaires qui sauront mieux vous représenter et vous défendre.

**Soutenez l'UNSA-ICNA dans ses revendications pour le CRNA Ouest!**

**+6 sorties ENAC en 2026 et un arbitrage sur les premières promos en notre faveur, le maintien des 10 AVE prévues, la modification du PPA et plus de droits à congés.**

**L'UNSA-ICNA organisera une Assemblée Générale pour décider des actions à mener (planning 4F, préavis de grève, ...) en concertation avec la salle et les OS qui le souhaitent pour porter ces revendications en vue du prochain GT Effectif.**