

## 4FLIGHT au CRNA Ouest, ne pas sacrifier les usagers !

Première mesure indispensable à décider dès ce GT Effectifs : **des affectations.**

Vu la baisse de performance du CRNA Ouest avec l'outil 4FLIGHT reconnue par le DSNA,

Vu qu'aucune modification de nos conditions de travail ne pourra pallier totalement cette baisse de performance,

Vu la saturation en formation des centres du Nord et de l'Est qui pénalisent les nouveaux arrivants,

Vu le secret de polichinelle qu'est le report de plusieurs mois de la MESO 4FLIGHT au CRNA Ouest,

Vu la capacité de formation du CRNA Ouest,

L'administration doit décider d'**affecter massivement de nouvelles recrues** dès le prochain GT effectif au CRNA Ouest.

Ce serait le premier pas d'un plan B qui permettrait de ne pas pénaliser les usagers à longs termes (surtout après la phase de transformation)

ET d'envoyer un signe positif vers les personnels, surtout après avoir ébranlé leur confiance lors de la venue du DO qui a fait planer des incertitudes sur notre place dans le collectif DSNA en 2026.

**L'UNSA-ICNA demande à tous les acteurs du dialogue social, l'administration locale comme nationale en premier, de prendre leurs responsabilités vis-à-vis des usagers et des personnels en assurant un effectif de 21 PC par équipe d'ici la MESO 4FLIGHT, c'est-à-dire que le prochain GT effectif doit voir l'affectation d'au moins 18 nouvelles recrues au CRNA Ouest (hors compensation des départs).**