

Brest, le 16 février 2024



Ensemble, donnons le bon cap !
Vous informer.
Vous alerter.
Vous aiguiller.

SECTION
LOCALE
LFRR

Au CRNA Ouest, 4F à la dérive après la visite du DO.

Le directeur des opérations est venu au CRNA Ouest suite au problème de livraison du simulateur 4F et de son impact sur le planning de la mise en service. L'heure est au bilan.

L'UNSA-ICNA félicite les experts pour la qualité de leur travail dont le but est de rendre 4F acceptable par les personnels du CRNA Ouest, déjà dotés d'un environnement électronique performant.

Cependant leur professionnalisme n'est pas pris en compte, mettant ainsi en péril le calendrier voire le projet 4F au CRNA Ouest.

L'absence d'écoute de nos experts par l'encadrement est un premier échec dans la conduite de ce projet !

Les personnels brestois ont à cœur de faire passer le trafic en toute sécurité et avec la meilleure des ponctualités. Depuis 3E, faudrait-il voir dans le peu d'affectations reçues par les centres de l'Ouest, un signe de la réelle performance de l'outil ?

Sans reconnaissance particulière, les personnels ont fait l'effort de la transformation vers 3E, portée par une équipe convaincue. En proposant un outil moins performant que celui avec lequel ils travaillent, la DSNA fera régresser la qualité du service rendu par la CRNA Ouest.

Une régression de la performance et de la qualité de service ne peuvent motiver un investissement personnel ou collectif, c'est l'échec le plus profond d'un 4F au CRNA Ouest.

Le pilotage par objectifs de nos chefs et directeurs les déconnecte de l'opérationnel et déshumanise les relations. Ainsi l'échec de cette méthode se traduit par une mise sous tension des équipes locales du projet (dont l'implication est déjà maximale).

Management au-delà des limites tenables puisque 3 des membres clefs de l'équipe brestoise ont donné leur démission. Le calendrier ne pourra jamais être tenu. Un nouvel échec !

Notre activité de sécurité se base sur la confiance: la confiance des ICNA entre eux, dans les autres personnels, dans leurs outils techniques, dans leur hiérarchie et envers les institutions (DSAC, EASA, BEA, ...). Celle-ci, déjà fragilisée, nous semble encore plus ébranlée quand le DO pose la question de la place du CRNA Ouest sans 4F dans le collectif DSNA en janvier 2026. Nous attendons de nos directeurs une vision claire de l'avenir et pas anxiogène. Il devient urgent de canaliser l'énergie débordante du DO à la rédaction d'un plan B.

C'est là un double échec, celui d'une confiance sérieusement altérée et un affront méprisant pour les personnels qui font leur travail avec motivation et professionnalisme.

L'UNSA-ICNA demande un calendrier tenable, un MTCD de qualité et validé par nos experts et une reconnaissance durable des efforts fournis par l'équipe projet 4F et les personnels qui assumeront, seuls, la dégradation de leurs conditions techniques et certainement sociales de travail .

Tous à l'AG du 20 février à 09H30

