

Brest, le **14 février 2022**

www.icna.fr



Ensemble, donnons le bon cap !
Vous informer.
Vous alerter.
Vous aiguiller.

**SECTION
LOCALE
LFRR**

Consultation pour un nouveau TDS au 27 mars 2022

Les 2 TDS soumis à la **consultation au CRNA-O du 14 au 20 février** sont enfin connus. Un TDS arrêté 2002 présenté par l'USAC-CGT & le SPAC-CFDT en décembre et modifié en GT GPSC suite aux différentes remarques faites. Un TDS XP « option1bis » présenté le jour du début de la consultation par le SNCTA, sans n'avoir jamais été montré ni discuté en GT GPSC, malgré nos nombreuses demandes.

❖ Principes généraux

A la demande de l'administration, les TDS se déclinent en 6 sous-TDS:

- période orange du 27/03 au 27/05 puis 25/09 au 30/10: 1 TDS V/S/D, 1 TDS L/M/M/J
- période rouge du 28/05 au 24/09: 1 TDS V/S/D/L, 1 TDS M/M/J
- période hiver à partir du 31/10/22: 1 TDS S/D, 1 TDS L/M/M/J/V

Le **TDS 2002** maintient le **1 jour sur 2 sur le cycle** et mobilise **1 vocation complémentaire** par an par agent avec MU.

Le **TDS XP** densifie le cycle en **7 jours sur 12** d'avril à octobre, ce qui implique environ **7 JE** (nouveau nom du A') par ICNA en équipe, et **9 recyclages dirigés** par détaché, assistant de subdivision ou expert opérationnel.

Vous trouverez en deuxième page un comparatif des principaux points positifs et négatifs des 2 propositions.

❖ Recyclage classique donnant droit à un congé

Extrait du PV du CT du 18 décembre 2020: « L'UNSA demande, si l'on est au BV et qu'un agent est en recyclage, à ce que le recycleur crée un congé. »

L'UNSA-ICNA se bat depuis plusieurs mois pour qu'**a minima le 1er recyclage classique donne droit à 1 congé supplémentaire** sur la vocation concernée, souplesse que l'administration avait supprimée quand elle a imposé le dispositif RO.

Depuis, l'administration locale avait systématiquement refusé le retour de ce principe, sans véritable justification. L'UNSA-ICNA se réjouit donc de voir apparaître dans les documents soumis à l'avis du CT du 22 février 2022 cette possibilité.

Cependant, il serait incompréhensible que l'administration applique cette souplesse uniquement au TDS XP et le refuse dans le cadre des autres TDS validés, respectant eux aussi le cahier des charges, notamment en terme d'offre Uceso.

L'UNSA-ICNA exige que l'administration respecte son devoir d'**impartialité** et qu'elle applique la **même philosophie** pour les recyclages classiques, **indépendamment du TDS retenu** au CRNA-O.

L'UNSA-ICNA continue sans relâche de défendre les conditions de travail des ICNA, et refusera toujours de les brader. Le verdict est sans équivoque: un seul TDS garantie des conditions de travail acceptables, tout en faisant face aux enjeux de la reprise à venir. **L'UNSA-ICNA se positionne en faveur du TDS 2002 proposé par l'USAC-CGT et le SPAC-CFDT au CRNA-O.**

Élément comparé	TDS 2002	TDS XP
cycle de travail	😊 1 jour / 2 sur le cycle toute l'année	😞 7 jours / 12 au printemps été automne 😊 1 jour / 2 en hiver
cycle densifié	😞 1 VC récupérée sur la N2 du même cycle, pour tous les agents avec MU. Programmée de préférence lundi ou vendredi pour ass sub, exp ops, détaché & ACDS.	😞 Environ 7 JE (anciennement A') par ICNA en salle
durée des vacances w-e été	😊 entre 7,5 et 9,5h (hors nuit) 😞 sauf une partie d'équipe en S à 10h	😊 entre 7,5 et 8,5h (hors nuit)
pauses	😊 moyenne hors nuit: 24,78% 😊 pauses de l'après-midi quasiment toutes en équipe et de 45min minimum (hors pause repas)	😊 moyenne hors nuit: 23,3% 😞 pauses quasiment toutes de 30min et jamais en équipe entière (hors pause repas), parfois en ¼ d'équipe
recyclage dirigé	😊 aucun	😞 9 RD obligatoires par ass sub, exp ops, détaché, impactant jusqu'à 5 week-ends & jours fériés
remplacement	😊 comme actuellement	😞 complexifié 7 mois sur 12 avec les JE
compensatoires/ récupérations	😊 6 jours compensatoires en 2022 puis 9 les années suivantes	😊 7 jours compensatoires en 2022 et 7 les années suivantes. 😊 1 récupération par JE: 2/3 du total à poser en période de moindre trafic, 1/3 à poser à la place d'une RO
préavis dépôt congés	😊 18 jours	😞 25 jours
prime	😞 aucune	😊 170€ par mois pour 4 cycles densifiés, puis 750€ en "one shot" par JE supplémentaire, payés en fin d'année: total prévisionnel de 6077,5€ pour 2022
faisabilité pratique du TDS	😊 TDS lisible et simple sur toute les périodes de l'année.	😞 TDS hiver identique à celui actuel: réaménagements constants en temps réel par le CDS, à cause des montées et pauses décalées en ¼ d'équipe.

