

## USAC-CGT +1

**L'UNSA-ICNA soutient pleinement la démarche de l'USAC-CGT et dresse un constat similaire.**

### Une reconnaissance en déclin pour la profession

Il a fallu des années pour faire **reconnaître la technicité, les responsabilités et les contraintes sociales de notre profession**, c'est plus de 50 ans de combat et de dialogue social. Mais cette reconnaissance est en déclin et cet état d'esprit ne se cantonne pas aux directions parisiennes ou politique, elle pénètre aussi le management des centres opérationnels. Le CRNA Ouest n'y échappe pas et **la dégradation du dialogue social et l'écoute des personnels** (tant sur leur expertise technique et social que sur la sécurité), **n'ont jamais été autant remises en cause que depuis la mandature de l'actuel chef de centre.**

### Un encadrement non opérationnel

Qui peut oublier **l'épisode du request pilote CPDLC**? Qui peut oublier **le peu d'écoute de nos experts 4F**? Qui peut oublier **la légèreté de notre management lors de la tempête Ciaran**? Qui peut oublier son **absence totale de réaction lors du black-out espagnol** et ses conséquences opérationnels?

Bien évidemment personne du côté opérationnel car, ces défaillances et ces contraintes, nous les subissons.

Mais côté encadrement, aucune suite donnée efficace et un dialogue social saboté. **Le chef de centre** fait preuve d'un **zèle excessif** dans le contrôle des ICNA (dont le taux de badgeage conforme est pourtant excellent) et **ses nombreux manquements** aux règlements constatés (convocations tardives, documents de travail inexistant, refus de participation à des GT ou au dialogue social en bilatérale pourtant demandées par le service,...) **apparaissent d'autant plus inacceptables.**

L'UNSA-ICNA, **syndicat responsable avant tout devant la profession et les ICNA, en tant que représentant des personnels ne se résout pas à accompagner cette dégradation.** La qualité de vie au travail, la performance opérationnelle du CRNA Ouest et les enjeux de modernisation nécessitent un changement urgent de management. **Le départ de l'actuel chef de centre en est l'amorce indispensable,** l'UNSA-ICNA s'associe à cette demande de l'USAC-CGT. Ensuite, il sera alors temps de reconstruire un dialogue social et une écoute respectueuse avec l'ensemble de l'encadrement local.