



MESO 4F, qualité du service rendu, conditions de travail : il faut plus d'effectifs au CRNA O !

Les 4 syndicats représentatifs du CRNA ouest avaient organisé conjointement une assemblée générale le 3 mars 2026 afin de se mettre en ordre de marche pour demander des affectations ICNA à la hauteur des besoins.

Votées à l'unanimité, les revendications étaient les suivantes :

« Nous demandons un total de 18 sorties ENAC pour 2026 et le maintien des 10 AVE au GT effectif du 18 mars 2026.

Nous demandons dès cette année une révision des bornes du PPA avec une cible à 22 PC par équipe au CRNA O.

Nous demandons une augmentation des recrutements ICNA nationaux prévus. Nous demandons que le CRNA Ouest soit retiré de la liste des centres « attractifs » et d'augmenter la proportion des sorties ENAC dans les affectations.

Sans augmentation significative des effectifs au CRNA O, les contrôleurs aériens du CRNA O ne pourront pas s'engager dans la modernisation technique telle que planifiée à ce jour.

La préservation des conditions de travail des ICNA et le maintien d'un service rendu de qualité sont liés et doivent rester au centre des préoccupations de notre administration. »

Le GT des effectifs avait contesté nos demandes et conclu à 14 AVE + 13 sorties ENAC pour le CRNA O en 2026. Etant donné le faible nombre de postulants lors de la dernière CAP, nous nous doutions que ce nombre d'AVE ne serait pas atteint. Le résultat décevant de la campagne de mobilité de printemps (3 AVE sur 7 ont été pourvus) a confirmé nos craintes et nous impose de reformuler nos revendications.

Nous rappelons les conséquences du sous effectif chronique au CRNA Ouest :

- Plus de régulations et donc plus de délais
- Une fatigue accrue avec un risque sur le niveau de sécurité
- Des droits à congés contraints sur de longues périodes
- Une complexification de notre organisation du travail
- Une gestion uniquement comptable de notre administration locale (refus systématique des demandes de dispo, mauvaise gestion du nombre grandissant des demandes de temps partiels et des arrêts maladie, rétention des agents en mutation, baisse des effectifs dans les bureaux, etc).

Nous constatons que la section locale du SNCTA s'est déjà fendue d'un communiqué, sans en avertir l'intersyndicale et regrettons ce choix isolé qui fragilise une fois de plus le collectif brestois et ses demandes légitimes.

L'intersyndicale SPAC-CFDT, UNSA-AC, USACcgt demande :

- **18 sorties ENAC en plus des AVE en 2027 et 2028**
- **l'inscription du CRNA Ouest en tant que centre non attractif**
- **la venue du DSNA pour présenter les chiffres d'affectation pour Brest.**

Le maintien d'un service rendu de qualité et la préservation de nos conditions de travail sont liés et doivent rester au centre des préoccupations de notre administration.

Sans augmentation significative des effectifs au CRNA O, les contrôleurs aériens du CRNA O ne pourront pas s'engager dans la modernisation technique telle que planifiée à ce jour.

L'intersyndicale SPAC-CFDT, UNSA-AC, USACcgt