

 **BREAK  
BREAK...**

**LFRR**

Loperhet, le 2 avril 2026

## **La scandaleuse punition collective, la nouvelle erreur de manangement!**

Monsieur le Chef de Centre,

L'UNSA-ICNA ne cautionne aucunement les dégradations de biens communs ou publics, ni les harcèlements envers n'importe quel agent, comme nous l'avions rappelé en CSA l'an dernier après les premières dégradations.

Nous vous rappelons aussi que même si la plupart des agents a plié sur la badgeuse, **ce n'est pas pour autant que celle-ci est aujourd'hui acceptée.**

L'UNSA-ICNA ne peut tolérer et rester sans réagir à votre méthode qui consiste à faire **supporter une punition individuelle à l'ensemble du collectif**. C'est scandaleux et injuste! A l'image d'un management toxique répandu dans la DSNA et dénoncé par l'UNSA-ICNA.

C'est aussi **une faute managériale** car au lieu de mettre en évidence la dégradation, c'est votre méthode qui est aujourd'hui au centre des discussions et **condamnée par les agents**.

**En voulant sanctionner indirectement l'ensemble des agents d'un acte qu'ils n'ont pas commis, vous les avez collectivement unis contre vous.**

Dans votre liste de dégradation, vous avez omis celle d'un micro en salle Collec du coté où siège essentiellement l'adminsitration. Quel budget allez vous impacter pour sa réparation?

L'UNSA-ICNA vous demande de reconsidérer votre décision pour la rendre juste et de trouver une autre issue budgétaire pour la réparation de la badgeuse. **Une solution totalement indolore pour le budget du centre serait de ne pas la réparer et se contenter de 3 lecteurs.**

**L'UNSA-ICNA s'opposera à toute remise en cause du budget QVCT.  
L'UNSA-ICNA combattra toute méthode de management toxique.**



[www.icna.fr](http://www.icna.fr)