BREAK BREAK...

Orly se mobilise pour:

La remontée et le maintien des effectifs

LFPO

Orly, le 23 mai 2024

Au lieu d'un accord rassurant, le Protocole a de quoi inquiéter.

Loin des discours lénifiants de certains, seuls les préavis déposés depuis 2022 ont permis d'obtenir les affectations jusqu'en 2025 pour espérer sortir du sous-effectif à Orly en 2027.

avec 85% des sorties ENAC pré affectées

	LFPG		LFPO	
	AVE	ENAC	AVE	ENAC
2025	2	12	5	6
2026	2	18	4	0
2027	2	16	3	2
2028	2	10	3	2
2029	2	10	3	2

En marge du protocole, l'administration a présenté ses projets concernant les affectations après 2025 et les effectifs pour Orly après 2027.

Il est révoltant de constater que malgré les préavis qui se succèdent, nos managers persistent, pour Orly, dans la pingrerie et les calculs d'apothicaires qui feront rapidement retomber les équipes en sous-effectif.

Pour l'UNSA-ICNA, les effectifs adéquats sont une nécessité pour garantir les conditions de travail adaptées aux missions de sécurité qui incombent aux ICNA.

Nbre de dep annuels à partir desquels des réguls seront appliquées

	LFPO
CDM	Print/Aut
2024	4
2025	4
2026	5
2027	GT Eff. (≥5)

Outre la perspective d'une dégradation des conditions de travail, nos managers offrent de limiter le nombre annuel de départs en mutation du centre. Ce système inéquitable fait porter toujours plus de contraintes sur les personnels.

Pour l'UNSA-ICNA, l'équilibre et le maintien des effectifs à Orly s'obtient par des affectations plus nombreuses garantes d'une amélioration des conditions de travail.

Pour défendre nos effectifs et nos conditions de travail hypothéqués par le protocole,

MOBILISONS-NOUS les 25 et 26 mai !

UNSA ICNA

Ingénieurs du Contrôle de la Navigation Aérienne