



Ensemble, donnons le bon cap !
- Vous informer
- Vous alerter
- Vous argüer.

SECTION LOCALE LFPO

Le 20 juin 2023

L'UNSA-ICNA LÈVE SON PRÉAVIS DE GRÈVE

L'UNSA-ICNA, seul, à nouveau en première ligne pour défendre Orly !

Le centre d'Orly a trop longtemps été laissé de côté par la DSNA, et par trois fois au cours de l'année écoulée, l'UNSA-ICNA n'a pas hésité à employer tous les moyens en allant jusqu'au préavis de grève pour faire entendre la voix des ICNA d'Orly.

Le constat d'un centre laissé à l'abandon pendant des années est enfin concédé par l'administration.

Pour l'UNSA-ICNA, redonner sa vraie place à ce centre majeur apparaît comme une évidence. Tout comme la sérénité que les ICNA appellent de leurs vœux. **Une sérénité mise à mal par une nouvelle consultation sur les XP en à peine deux mois qui a créé une forte division préjudiciable à tous.**

Aussi, l'UNSA-ICNA s'est attachée à obtenir des engagements qui rassemblent et non divisent, qui apaisent et non sèment la confusion et génèrent la colère. Bien que gardant en tête la volonté de nombre de personnels de s'inscrire dans un projet de modernisation technique d'envergure, il n'était pas question de cautionner que celle-ci se fasse sur le dos des agents, ni soit source de tensions.

À l'issue de longues et d'âpres négociations, **l'UNSA-ICNA obtient des avancées conséquentes qui garantissent des perspectives positives pour Orly, et des conditions qui permettent d'envisager la poursuite du projet IATS selon des modalités socialement plus acceptables.**

LES AVANCÉES OBTENUES

- **Un plan d'affectation garanti** venant renforcer les prévisions d'effectifs obtenues par l'UNSA-ICNA lors du préavis de juillet : ce plan détaillé acte une **remontée franche et accélérée** des effectifs PC d'Orly.
- **Un GS mandaté pour réduire, voire supprimer, l'impact de la transfo sur les droits à congés**, le DSNA s'est engagé.
- le choix laissé aux agents de **ne pas faire de jours de transfo sur des jours off pendant les vacances scolaires**, et le travail au sein du GS pour réduire le nombre de jours de transfo faits sur **des jours off au global**.
- **les QICA ne comptent désormais plus dans les équipes pour les droits à congés**, venant, de fait, augmenter les possibilités de congés pour les équipes.
- **un package de 5 JL** en compensation des efforts liés à la transfo (indépendant des jours de recups si des agents effectuent des jours de transfo sur des jours off).
- **une prime transformation pour le passage sous IATS**, dont le mécanisme reste à construire dans le cadre du protocole.
- la garantie que le projet **PBN to ILS** ouvre également droit à **cette prime de transformation**.
- un travail sur les capa secteurs et les dépassements afin de conduire à **des valeurs et des méthodes plus protectrices pour les ICNA**.
- la mise en place d'une méthode cadrée et protectrice pour les ICNA dans la **gestion des vols proches du couvre feu**.