

Roissy, le 13 avril 2016

La bataille des effectifs n'est pas finie !

La Provocation de la V0 du protocole.

Les effectifs ne cessent de baisser depuis quelques années. Ils ont toujours été la priorité de l'UNSA ICNA. Cet été, ils ont même fait l'objet d'une inter-syndicale. Face à ce front, notre secrétaire d'état avait laissé entendre que le protocole changerait la donne.

Mais point d'effectif dans la V0 !!!

On sait que les V0 de protocole ne sont que des ébauches qui ont vocation à se bonifier avec les discussions. Mais une telle liste de contraintes pour le corps des ICNAs sans aucune mesure sociale ce n'est plus une ébauche, c'est une injure !

Aux injures nous avons répondu par la grève les 20 et 21 mars. Gageons que la V1 sera plus respectueuse !

➤ Il est où mon BO ?

A Roissy le BO prévoit 204 PC en équipes, donc 12 équipes de 17, on s'achemine vers des équipes à 13 dans le courant de l'année 2018. Il y a 3 ans déjà, la baisse des effectifs a rendu le cycle bancal car il nécessitait des renforts QICA pour tourner en l'absence des 17 PC en équipe. Professionnels et engagés, les contrôleurs ont accepté la mise en place d'un patch temporaire en attendant la remontée des effectifs. Ce patch allait déjà bien au delà de tout ce qu'il possible de faire avec les textes actuels dans la déconstruction des équipes, sans aucune contrepartie.

La baisse a continué.....

Aujourd'hui nous arrivons dans une situation où même un patch ne peut cacher les trous dans la grille, et comme il est inconcevable pour l'administration qu'on pose des capas les esprits s'échauffent. Et autant dire que les idées ne manquent pas : plus de vacation ou l'équipe est morcelée comme le J6, fin du 1j/2, temporiser les QICAs, renforts dirigés, augmentation du délai avant le dépôts des congés, réduire le pourcentage d'absence, fin de l'armement à la pointe, mise en place d'astreintes "chaudes" en sub, etc.

Le trafic a rendu cette chute transparente aux équipes mais cela veut dire que demain, si le trafic repart à la hausse nous serons le facteur limitant. De plus la mise en place de Sysat à cet horizon et la charge de formation qui va avec rend le problème encore plus critique.

L'administration centrale et l'organisme ne s'y trompent pas. Les nombreuses mesure de flexibilité et la casse du 1j/2 sont là pour faire tourner la boutique malgré cette baisse. Certains pensent que nous n'avons plus le choix, que de toute façon nous n'aurons pas d'effectif et qu'il va bien falloir faire avec.

➤ Je bombe le torse.....

L'histoire du centre nous a montré deux choses. La première : qu'il est possible d'obtenir beaucoup de choses : des effectifs, des tours, une salle rénovée etc....la deuxième : que c'est malheureusement par le conflit que les lignes bougent. Sans Capa staffing, sans grève, la chute continuera....

Ne nous y trompons pas. Les avancées significatives qu'a connu le corps des ICNAs ont nécessité des combats. Malheureusement il faut bomber le torse pour se faire entendre.

Le pouvoir d'un syndicat réside dans le rapport de force qu'il met en place. Et sa force c'est la mobilisation des personnels. C'est vous qui déciderez de l'avenir du corps par votre mobilisation.

➤ ...sans courber l'échine

Est-il impossible d'obtenir des effectifs ? Nous ne le pensons pas. Il est évident que ce sera difficile et que nous aurons à faire face à une forte opposition de l'administration, persuadée que la flex va tout résoudre. Ce qui est certain en revanche c'est que si on n'en demande pas on en aura pas. Ce n'est pas en jouant le jeu de l'administration qu'on obtiendra gain de cause. Si demain CDG tourne avec 13 PC par équipe sans régulations il est évident que les effectifs continueront à baisser...et alors quelles mesures seront mises en place ? Qui peut encore croire que les "récup" seront possible ? Pensez-vous vraiment qu'une expé bornée dans le temps s'arrêtera ? Comme le patch actuel qui ne devait durer qu'un an ?

" Sans garantie de recrutement les expérimentations seront l'autel du sacrifice de nos conditions de travail. "

D'autres corps comme les IESSA ont joué le jeu de la flex contre compensation....ils attendent toujours les avancées promises.

➤ Négociateur.

Notre démarche n'est pas de mettre le feu à la maison. Nous voulons obtenir la garantie de recrutement pour que le BO soit atteint. Mais on sait très bien que si nous obtenons gain de cause aujourd'hui il faudra des années avant d'en ressentir les bénéfices. Mais ce n'est qu'à cette condition que nous pourrons discuter de ce qui est faisable **dans les limites du cadre national défini**. Pas, encore une fois, en allant plus loin à CDG, en étant les meilleurs élèves de France. Le laboratoire RH est définitivement fermé. A quoi bon avoir fait des efforts et être allé déjà plus loin que tout le monde si c'est pour être le centre de France le plus éloigné de son BO ?

" Le spectre des problèmes que CDG a connu à la fin des années 90 plane sur le centre. Souvenez vous de ce qu'il a fallu faire pour les exorciser ! "

➤ Revenez...c'est pas fini

Au delà de la question des effectifs de nombreux sujets sensibles sont encore dans l'attente de réponses satisfaisantes de la part de l'administration pour CDG. Les fortes contraintes à venir sur la licence de contrôle et le zèle de l'administration qui rêverait d'automatiser le registre d'heure. CDG est un des deux seuls centres de France à qui on impose trois zones sur lesquelles nous devons justifier d'heures. Pourquoi vouloir à ce point séparer le Loc des autres positions tour ? Nous espérons que la manoeuvre n'est pas d'imposer une MU partielle pour les CA et les assistants de sub et de maintenir des PCs au rabais voire de faire entrer la spécialisation par la petite porte. Et quelles vont être les modalités de prorogation de la MU et de la mention d'anglais ? Avec une sub instruction que nous espérons très occupée dans les années à venir le sujet est d'importance. Mais nous aurons l'occasion de revenir sur ces sujets.

La balle est maintenant dans le camp de l'administration. Nous attendons de la prochaine version du protocole un volet recrutement ambitieux à même de stopper l'hémorragie dans les centres de contrôle et de répondre sereinement au défis technologiques à venir.

