

Chers collègues,

**La consultation commence demain**, mercredi 27 novembre.

Elle se tiendra jusqu'au 3 décembre.

Deux projets sont publiés par le service, et c'est avec **une grande fierté que nous sommes en mesure de vous présenter le nôtre au vote**. Pour nous, c'est déjà une première victoire, et non des moindres, de pouvoir vous proposer une consultation qui confronte deux projets, deux conceptions de nos conditions de travail.

L'administration a commis des erreurs dans l'écriture des notes de service des deux projets, ce qui a été perçu comme un manque de rigueur de notre part. Pourtant, **nous avons eu la rigueur de faire remarquer toutes ces erreurs**, que ce soit dans notre note ou dans celle du SNCTA.

Nous regrettons vivement que l'équipe du projet concurrent épuise ses ressources et s'ingénie à nous discréditer, plutôt que de chercher à convaincre avec sa propre vision de notre avenir.

Nous, en tout cas, nous sommes convaincus par la nôtre. Nous avons certes dû faire quelques concessions par rapport à notre projet de base, mais **nous avons réussi à garder en course un projet qui se veut conservateur et protecteur**, en reproduisant autant que possible un dispositif qui est connu et maîtrisé.

Car c'est bien là notre valeur primordiale et notre conception du travail syndical : **protéger les agents**. Si nous nous sommes battus sans relâche ces dernières semaines, contre vents et marées, ce n'est pas pour la gloire. Ce n'est pas pour écraser nos concurrents. Ce n'est pas non plus pour avoir 20.1% de pause au lieu de 19.8% sur une vacation. C'est pour offrir un projet à tous les ICNA du CRNA Sud-Est, syndiqués ou non, d'un bord ou d'un autre, qui souhaitent **préserver leurs conditions de travail et ralentir cette course effrénée et non maîtrisée vers toujours plus de performance**.

**Les prochains mois annoncent de grands changements en matière de fonctionnement** ; gardons-nous bien de brûler les étapes, ne faisons pas le jeu de notre encadrement avide de toujours plus de flexibilité pour masquer ses errements dans le dimensionnement de nos effectifs.

**L'année 2025 risque fort d'être une année charnière, gardons la main sur ce que nous maîtrisons : l'opérationnel.**

Tout ne s'achète pas. **Votez !**

Les membres du bureau de section de l'UNSA-ICNA

