

Feuille de route : partie 3

Ce mercredi 25 mars, un CSA a eu lieu pour mettre en oeuvre la nouvelle organisation du travail négociée entre l'administration et son syndicat partenaire suite à la feuille de route émise pour le CRNA SE. Voici concrètement ce qui va changer pour la salle suite **aux échanges pendant le CSA** et au **vote "pour" du SNCTA** :

2 PC en J1 à 6h l'été

mais une baisse de la capacité le matin comparé à 2025

Vous pouvez dépasser le peak

et espérer que la justice fasse preuve de "bon sens" en cas d'incident

Fin de la consultation des agents

et pourtant le SNCTA en faisait son argument numéro 1

2 PC en N à 17h en été

et le maintien des switchs de Nuit vers le S2

1 RD en plus par détaché

qui devront maintenant en faire 12 par an

Aucun gain de performance n'est quantifié

Le seul objectif de performance est de revenir aux "bonnes" pratiques de l'été 2024

Les agents en pause ou les détachés en bureau seront là pour servir de secteur de débordement

car d'après le chef de service le bon sens devrait prévaloir par rapport aux textes quand la situation le nécessite

Fin du GS ATFCM

les seuils de surveillance seront maintenant décidés dans un bureau

1 tenue de poste dirigée en plus par détaché

qui devront en faire jusqu'à 3 par an

Des effectifs arriveront

mais pas avant ... 2028
... promesse de DSNA

L'administration persiste dans son management vertical en imposant aux agents des nouvelles mesures de flexibilité, sans même avoir étudié la performance qu'elles pourraient amener. Les contrôleurs du CRNA SE devront donc tout faire cet été pour atteindre un objectif en terme de délais qui n'est même pas défini ... pour ne pas être à nouveau tenus pour responsables en lieu et place des faillites de la DSNA.

