Ingénieurs du Contrôle de la Navigation Aérienne

www.icna.fr

Ensemble, donnons le bon cap !

SECTION LOCALE LFMM

Aix en Provence, le 21/11/2026

L'ADMINISTRATION LOCALE RACLE LES FONDS DE TIROIRS

Faute **d'effectifs** suffisants, le service exploitation **restreint** de plus en plus la participation des PC aux instances locales et aux **formations**.
Après les CLS, désormais limitées à un petit nombre de PC, **le service s'attaque maintenant aux visites d'organismes.**

Le Chef de service Exploitation nous a soumis un **projet de note de service** visant à ouvrir les **visites de centres adjacents** à l'ensemble des PC, uniquement sur la base du **volontariat**, hors tour de service et n'ouvrant **aucun droit à récupération**. Les agents seraient certes couverts par un ordre de mission, mais devraient effectuer ces visites sur leurs **jours de repos**.

Pour rappel, historiquement, ces visites étaient ouvertes à toutes et tous et comptabilisées comme du temps de travail. Elles ont ensuite été restreintes aux CDS. Désormais, la formation devient une simple « option ».

Bien entendu nous avons **refusé de soutenir un tel projet**. Nous exigeons que ces visites soient **ouvertes à toutes et tous,** qu'elles soient reconnues comme du **temps de travail** et donc **compensées**. Le chef de service dispose de plusieurs leviers pour rendre cette organisation compatible avec les contraintes opérationnelles : récupération par moindre trafic, limitation du nombre de visites par agent sur une triennale... **Les solutions existent**.

Depuis le début des années 2010, l'administration et le syndicat majoritaire - bien qu'il s'en défende - ont organisé la **baisse des effectifs**. Aujourd'hui, les **conséquences** pour les ICNA sont bien concrètes. Après s'être attaquée à notre **organisation du travail**, l'administration s'aperçoit que les mesures coercitives mises en place n'ont pas produit les gains escomptés. Elle en est réduite à racler les fonds de tiroir et s'attaque désormais à deux autres piliers de notre profession : **la culture sécurité et la formation.**
La situation est d'autant plus ironique que la DSNA vient tout juste de lancer une étude sur la culture sécurité au sein de ses organismes.

Notre proposition est simple, réaliste et sans impact sur l'écoulement du trafic. L'inacceptable n'est pas une fatalité.

Le prochain protocole sera déterminant pour l'avenir de notre profession. A l'heure où les compagnies continuent de nous pointer du doigt, serons-nous prêt.es à tout accepter ? Horaire individualisé et fin des équipes, temps de formation réduit, remplacement systématique des formations par des EAO, disparition des labos d'anglais, ...

Pour L'UNSA ICNA, la réponse sera "non", et certainement pas "pour combien".
Et pour vous ?

