

LE SNCTA EST DÉCIDÉMENT BIEN MEILLEUR COMMUNIQUEUR QUE NÉGOCIATEUR!!



Section LFMM - 20 mai 2024

Le triomphalisme du SNCTA après la levée rocambolesque de son préavis contraste vivement avec la réalité des documents qu'il a signés, où notre modèle ICNA est grandement mis à mal. Les éléments de langage approximatifs et l'autosatisfaction qui entourent cette négociation de 15 mois n'arrivent pas à masquer l'essentiel de ce qui a été vendu : toujours plus de flexibilité.

Nous vous présentons le bilan et les conséquences réels de cet accord pour le CRNA SE, avec 2 possibilités d'accéder (QR code ou [lien](#)) à plus d'infos sur certains thèmes.

Gagné



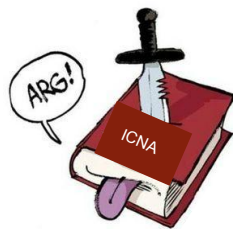
← [HEB](#).

[Revalorisation retraite](#) ⇒



1 jour de congé en plus.

[Une bien faible revalorisation salariale du socle commun, progressive et soumise à objectifs, si l'on prend en compte l'inflation jusqu'en 2027.](#) ⇒



<< Là où le SNCTA a été intelligent, c'est qu'il a dit oui à toutes les mesures, relève un observateur avisé. >>

Le Parisien 6 mai 2024

Perdu

[Mise en place badgeuse/pointeuse](#) ⇒



← [Gestion collective](#)

[Revalorisation inflation](#)

[Nombre actuel de JRH](#) ⇒



← [Flexibilité](#)

Pour arriver à ses fins, le SNCTA n'a pas hésité à ouvrir la boîte de Pandore sur un certain nombre de sujets:



← [Corps unique](#)



← [Formation](#)

[Bonus encadrement](#) ⇒



- [Flicage](#),
- [Individualisation](#),
- [Productivisme](#).



L'UNSA-ICNA, le syndicat de la défense des conditions de travail, ne peut accepter un accord aussi déséquilibré, qui va mettre à mal en très peu de temps notre modèle ICNA.

Malgré le gros travail de déminage de notre BN, les textes de ce protocole restent inacceptables.

Place à l'action sur le terrain pour montrer notre rejet de la casse de nos conditions de travail.