



EN GREVE LES 3 ET 4 JUILLET

SECTION
LOCALE
LFMM

Aix en Provence, le 16 juin 2025

REVENDEICATIONS PORTEES PAR L'UNSA- ICNA

- **Abandon des projets de mise sous pression des agents :** pointeuse biométrique, badgeuse sur position et micro d'ambiance.
- **Paiement des sommes dues aux agents au plus vite.** Nous subissons actuellement une rupture des engagements indemnitaires tels que la compensation de l'inflation actée en conciliation en septembre 2023 ou le non-respect de la mise en paiement des mesures de flexibilité.
- **Recrutements** afin de pallier le sous-effectif chronique sciemment entretenu par la DSNA.
- **Une meilleure gestion de la modernisation technique.** La gestion actuelle des pannes et bugs 4F en toute opacité et dans une temporalité inacceptable du point de vue opérationnel n'est pas tolérable et compromet la sécurité.

➤ L'UNSA-ICNA réclame la fin du management toxique et la mise en paiement sans délai des sommes dues

La DGAC n'a pas tenu compte des nombreuses alertes lancées par l'UNSA-ICNA depuis de nombreux mois. Le management mis en place nationalement se complait brutal, cynique et décomplexé, privilégiant une vision technocratique aux besoins réels des opérationnels. Au lieu de prioriser la résolution des problèmes techniques et de sous-effectifs généralisés, le DSNA et le DSR ont préféré s'attaquer directement aux ICNA, les traitant comme des délinquants et empilant les projets de dispositifs de flicage, sans aucune considération pour le travail des ICNA (qu'ils avaient par ailleurs félicités à l'issue des JO de Paris 2024) et de façon tout à fait disproportionnée.

La section aixoise n'a pas été épargnée par cette volonté de mise au pas : les convocations humiliantes de fin 2024 sont encore dans toutes les mémoires. Les agents continuent de travailler avec un système 4F qui n'est toujours pas satisfaisant et dont les derniers incidents techniques ont été cachés par l'administration. Il n'est pas acceptable de continuer comme ça tant le malaise en salle est palpable, tant les agents sont démotivés par ce management toxique alors que le trafic bat des records.



Source : « Comment détecter un management toxique ? », ofap.fr, organisme de formation et conseil

L'UNSA-ICNA prend ses responsabilités avec ce préavis. C'est maintenant, sous la pression du trafic, qu'il faut se mobiliser car à la rentrée il sera trop tard. La puissance de la DSNA c'est l'expertise des ICNA sous le casque, au centre du système. La dérive de nos dirigeants qui consiste à nous faire passer pour de simples « ATCO », opérateurs de première ligne, irrémédiablement délinquants et dont la rémunération peut bien attendre, doit s'arrêter.

MOBILISONS-NOUS LES 3 ET 4 JUILLET !