Ingénieurs du Contrôle de la Navigation Aérienne

www.icna.fr

Ensemble, donnons le bon cap !

SECTION LOCALE LFMM

Aix en Provence, le 11 novembre 2026

VISITE DU DIRECTEUR GENERAL AU CRNA/SE

Ce lundi 9 novembre, le directeur général est venu à Aix. Il a reçu chaque organisation syndicale pour un bref échange bilatéral. Cela a été l'occasion pour la section locale de l'UNSA-ICNA de lui faire part des attentes des contrôleurs aixois.

La prime BIA Performance, un dispositif incertain

Le Directeur Général **a refusé de corréler cette prime et une éventuelle compensation de l'inflation 2024** . Son montant futur, son périmètre (avec une ambition d'individualisation croissante non dissimulée) et ses critères de versement ne sont ni cadrés, ni pérennes. Le syndicat majoritaire a une nouvelle fois ouvert une boîte de Pandore pour tenter de corriger ses errements protocolaires en matière de gestion de l'inflation.

Le sous-effectif : reconnu mais pas encore traité

Grâce à notre travail de conviction, l'administration centrale reconnait enfin le sous effectif aixois. Le Directeur Général se dit particulièrement préoccupé par le CRNA SE, très exposé au niveau européen (pression des compagnies, prévision de trafic ...). **Il a noté nos inquiétudes sur la gestion de la pyramide des âges dans la stratégie d'affectation.** Nous attendons des réponses concrètes dans les prochains mois, lors de l'affectation des nouvelles promotions ENAC.

Le paiement des options à crédit : l'administration ne tient pas ses engagements !

Seulement 19% de la part variable des options réalisées ont été versés, la prime PPP, rabotée, se fait toujours attendre et la prime 4F n'est pas arrivée. **Cette situation est tout bonnement inacceptable et nous l'avons réaffirmé au Directeur Général.** Les contrôleurs aixois ont rempli leur part du contrat malgré un trafic dense et des aléas météorologiques croissants. **Le syndicat qui a contribué à imposer ces dispositifs, lui, reste silencieux.** La DGAC espère retomber sur un fonctionnement normal l'année prochaine alors qu'il y a une instabilité politique et une élection présidentielle dans 6 mois ...

Le cumul des options devrait être mieux rémunéré

Le sous effectif a entrainé le cumul de quasiment toutes les options possibles au CRNA SE. Si les primes s'ajoutent, les contraintes, elles, explosent. **Nous demandons donc une survalorisation progressive en cas de cumul d'options au sein d'un même organisme.**

La qualité de vie au travail : des investissements concrets attendus

Malgré les efforts récents, les salles de repos du CRNA SE restent en deça des attentes et de celles des autres CRNA. **Nous avons demandé un budget pour rénover et moderniser les espaces de vie, de repos et les chambres de nuit.** La qualité de vie au travail amène aussi de la performance, il est temps qu'elle devienne un sujet prioritaire au CRNA SE.

