

V1 PROTOCOLAIRE : LE TCT NE SUFFIRA PAS



Section LFMM - 07 juin 2023



La V1 Protocolaire envoyée aux Bureau Nationaux est arrivée dans les centres.

Cette dernière suscite à la fois incompréhension et rejet.

Quid des mécanismes de compensation du mur d'inflation subi depuis 2 ans ?

Alors que le trafic retrouve ses sommets et que les ICNA sont toujours plus productifs, leur pouvoir d'achat lui n'est pas rétabli. Tout ceci alors même que la DSNA facture, de son côté, cette inflation aux compagnies au travers des redevances.

Les contrôleurs sont à l'origine des recettes record qui vont être engrangées par notre administration, ils doivent en bénéficier.

Quid des garanties sur nos futures conditions de travail ?

Alternative au 7/12, réduction des durées de vacations, limitation des temps de prise de secteurs, gestion du temps de pause autant de sujets liés au contrôle sur environnement électronique sur lesquels l'administration s'était engagée à répondre. Cette dernière compte-t-elle encore attendre les traditionnels mois d'hiver pour nous imposer sa doctrine comme elle l'a fait chaque fois pour le 7/12 ? Rassurez-vous les ICNA n'ont pas oublié...

Quid des garanties d'effectifs si le plan actuel de recrutements ne parvenait pas à compenser la vague de retraite prévue d'ici 2030 ?

Dans le même temps, l'administration rêve de réaliser l'un de ses plus grands fantasmes, la mise en place de collègues de RDS et de FMP, ou la croyance stupide qu'une organisation managériale bien pyramidale au-dessus de la salle de contrôle va être source de performance.



En quoi, 12 contremaîtres et leurs assistants, désignés par l'encadrement, déconnectés des équipes, de la réalité du travail sur position, va contribuer à passer mieux et plus d'avions? Avec le bâton? La carotte?

La perte de confiance entre la salle et ces superviseurs OPS induirait exactement l'inverse.

Alors que la saison estivale démarre avec des situations orageuses qui éprouvent les aixois et cela avant même le début des grands départs, l'administration centrale doit entendre le grondement d'exaspération qu'a produit sa V1.

Elle doit vite l'oublier et vraiment travailler à proposer un accord gage de paix sociale, la première des conditions nécessaires vers la performance recherchée.