



SECTIONS LOCALES LFMM

Aix en Provence, le 4 Décembre 2025

POURQUOI NOTRE PROPOSITION

Fortes des expériences des années précédentes, les sections locales de l'USACcgt et de l'UNSA-ICNA poussent pour qu'une seule organisation du travail soit portée par l'ensemble des organisations syndicales.

En effet, lors des dernières consultations, les OS, en concurrence entre elles, ont été poussées à proposer des tours de service toujours plus performants. Ces consultations ont donc continué à diviser les personnels en salle au bénéfice de l'administration.

Constatant que cette démarche n'a pas été possible à temps, et conformément à nos politiques et visions, l'UNSA-ICNA et l'USACcgt proposent un amendement au projet présenté au CSA du 7 novembre

Cet amendement consiste en un **horaire sans Jx au cœur de l'hiver**, puisque que la salle d'Aix-en-Provence n'est pas en sous-effectif à cette période et y verrait un avantage lors des vacances de Noël. De plus, le projet présenté en CSA de mettre en place des Jx toute l'année n'est possible que lorsque nous serons au minimum 13 par équipe (ce qui ne sera pas le cas en 2026). Car, sans cette condition, cela implique soit :

- le non-respect de l'arrêté
- des concessions inacceptables pour les contrôleurs comme la dévaluation de la revalorisation liée aux options mises en place

Or le projet présenté en CSA cumule les deux écueils ci-dessus.

Mais pourquoi s'accrocher à un projet hors-cadre et dévaluant les efforts des contrôleurs aixois?

La seule solution raisonnable est donc de reconduire le dispositif 2025 avec les modifications que nous proposons. Pour éviter une nouvelle consultation, les 3 organisations syndicales pourraient se retrouver sur une proposition qui:

- se base sur un objectif de **vacations sans Jx de moins de 9h** - permettant avec le cadre MDDA une présence sur site de 5h
- apporte une rémunération associée plus basse de 350 euros par an comparée au projet présenté en CSA mais en hausse de 700 euros par rapport à 2025

Le jour où nous serons 13 par équipe minimum, la question pourra alors se poser du maintien de l'organisation en place ou d'une densification des cycles avec des Jx toute l'année, et chaque OS sera alors libre de se positionner.

Avec cette proposition d'amendement des horaires d'hiver, nous proposons **un compromis dans l'organisation du travail 2026 en salle de contrôle.**

Une consultation pourrait permettre d'entériner cet amendement, mais si le SNCTA rejoint cette proposition, celle-ci pourrait aussi simplement être validée au prochain CSA - sans consultation.



Flashez ce QR
code et signez la
pétition pour
obtenir une
consultation

<https://www.onparticipe.fr/p/i0oKwL44>