



Ensemble, donnons le bon cap !
Vous informer.
Vous alerter.
Vous aiguiller.

**SECTION
LOCALE
LFML**

Marignane, le 21 Mars 2019

Le tour de France des XP: Chutes à l'arrière du peloton...

Les expérimentations RH seraient la seule vision concevable de nos futures conditions de travail. Elles seraient soit-disant "plébiscitées" partout. Les retours d'expériences des centres en XP sont explicites et ne corroborent pas vraiment ce constat.

Plus de la moitié des ICNAs continue à travailler en dehors du cadre des XP. Les deux plus grands CRNA français eux-mêmes n'ont pas fait le choix de se tourner vers ce modèle d'organisation du travail. Notons par ailleurs que partout où elles sont mises en place, l'administration ne laisse que peu de chance à un retour à une organisation type 2002.

➤ Ailleurs...

Tous les centres ne sont pas comparables. Il serait hasardeux de vouloir faire une généralité d'exemples très différents. **Les XP ne s'imposent pas partout.**

➤ Une tendance à la...baisse

La section SNCTA nous explique que les votes en faveur des XP augmentent partout en France. Qu'en est-il réellement?



À **Bordeaux**, ils étaient 76% à voter en faveur des XP et 24% "contre" en 2017. Ils sont désormais 70% "pour" et 30% "contre" en 2019.

À **Brest**, ils étaient 62% à voter en faveur des XP et 38% "contre" en 2017. Ils ne sont désormais plus que 50% à avoir voté "pour", la 2ème moitié s'est soit exprimée "contre" soit abstenue au vu des propositions faites...et pour cause. Le TDS « backup » n'est issu d'aucun GT, il s'agit d'un TDS retouché par l'administration seule, qui a refusé toute participation des personnels et de leurs représentants. Ceci a concouru de fait au maintien des XP. **Les personnels du CRNA-O n'ont plus les mains libres désormais.**

Toujours à Brest, suite à un questionnaire QVT (Qualité de vie au Travail), auquel 210 agents ont répondu, les résultats présentés le 9 janvier 2019 font ressortir que :

- **Plus de la moitié** des agents (57%) estiment que **venir plus souvent** pour des vacances plus courtes est **plus fatigant**.
- Certains agents (1/3) ont **cherché à éviter l'enchaînement de 4 vacances**, et ce, au détriment de leurs congés.

Les chiffres sont quasiment identiques à Bordeaux. Nos collègues rapportent faire usage de parades similaires pour échapper à la fatigue liée à l'enchaînement des 4 vacances. En outre, **56% des contrôleurs ayant répondu au QVT jugent que l'enchaînement des 4 vacances est fatigant à très fatigant.**

➤ “Mind the gap!”... des dérives dangereuses

À Lyon, le 8 jours sur 12...

Le centre de Lyon est passé en TDS XP à l'automne dernier. Tout comme à Provence, l'objectif cible (78) devait permettre d'assurer le fonctionnement de leur tour. Ce socle minimum semblait manifestement acquis pour tous, administration locale comprise. Le dernier GS32h a pourtant décidé d'abaisser cette cible à 76. La fermeture régulière du SIV Lyon cet hiver en est la conséquence directe. Il apparaît désormais que les Lyonnais devront passer l'Été à 68 PC en équipe.

Alors que la saison estivale n'a même pas encore débuté, le sous-effectif impose l'enchaînement de 2 cycles à 4 jours sur 6 dans une équipe. Ce fonctionnement constaté et validé en CT, autorise de fait un PC à travailler **8 jours sur 12** sur 2 cycles glissants.

Pour rappel, en cas de mise en place des XP à Provence, nous commencerions la saison chargée avec **3 équipes à 11** alors même que les TDS ont été construits pour des équipes à 12. Jusque là, la mise en place d'IAM nous avait temporairement protégé des mesures de gestion. Il n'y a désormais plus aucune raison pour que Provence ne subisse pas le même sort que Lyon.

Mêmes causes, mêmes effets ?



➤ Et la fatigue dans tout ça?

Nous pensons en effet qu'enchaîner un **J0 censé se terminer à 20h suivi d'un cycle de 3 jours débutant par un J1 commençant à 7h sera fatigant**. Nous pensons également qu'**augmenter la fréquence des allées et venues au travail est un vecteur de fatigue supplémentaire**. À vous d'en juger désormais.



➤ **Le dogmatisme malmené**

Le dernier tract du SNCTA parle du dogmatisme des « autres sections » syndicales. Serait-ce dogmatique que de s'attacher à donner toutes les informations dont les personnels vont prochainement avoir besoin pour faire le choix des futures conditions de travail qui deviendront la règle dans leur centre? La question qui pourrait aussi bien se poser est la suivante: N'est-il pas dogmatique de vouloir à tout prix imposer la vision des expérimentations face à d'autres visions tout aussi légitimes, qui plus est, lorsqu'elles sont partagées par une très grande partie des personnels?

Il existe 2 philosophies très différentes des conditions de travail. Pour sa part, l'UNSA ICNA s'attachera à défendre le plus honnêtement possible et dans le respect le plus total des règles du dialogue social, le choix de ses adhérents.

Non, les XP ne sont pas plébiscitées partout. Non, elles ne sont pas sans effet sur la fatigue. Non, ce n'est pas la seule voie.

Il ne suffit pas de marteler des idées pour en faire des vérités.

