

BREAK BREAK...

Lyon, le 30 Mars 2022

CT du 24 Mars: NDS "été 2022" validée mais introuvable

LFL

Mais à quoi joue l'administration? La reprise est annoncée depuis 2021, les effectifs sont connus. Plutôt qu'annoncer la couleur et travailler avec l'ensemble des OS, elle choisit de négocier exclusivement avec le SNCTA pour repasser en mode expés RH.

Résultat: plusieurs mois perdus et toujours pas de TDS pour les contrôleurs. La légèreté avec laquelle sont traitées les organisations personnelles et professionnelles des agents est inacceptable. Nous l'avions dénoncée en préambule du CT du 11 Mars.

Le manque de transparence, les engagements non tenus sont devenus la norme pour notre encadrement lorsqu'il s'agit de négocier un tour expé avec le SNCTA.

Dernier exemple en date, au CT du 24 Mars, le chef SNA nous annonçait que DO avait autorisé la reprise des négos pour les expés. A notre demande, il s'était engagé en séance à fournir les documents de travail le jour même mais rien n'a été envoyé depuis.

Les CT de Mars, malgré le temps perdu, ont permis de valider une organisation "classique" pour l'été 2022.

L'UNSA-ICNA s'est abstenu en seconde lecture estimant que le compromis trouvé est acceptable. Nouvelle surprise: l'encadrement ne diffuse pas les NDS afin d'éviter d'ajouter de la confusion à la situation qu'elle a elle-même provoquée. Pour suppléer un encadrement qui a oublié son devoir de neutralité et d'informations voici les points significatifs de la NDS aménagement été 2022:

- 1) **pour les équipes à 10 ou 11: les congés sont limités à 3 au sein de 4 absences autorisées (3CA + 1 stage par ex) entre le 01/05 et le 08/07 en semaine et pour la vacation de S des dimanches. Des aménagements particuliers sont prévus pour les we prolongés de l'ascension et de la pentecôte. A partir du 09/07, 4 congés autorisés quel que soit l'effectif.**
- 2) **1 vac comp par agent (donnant droit à récupération): possibilité d'une vacation le dimanche avec les mêmes horaires qu'en semaine.**
- 3) **Aucun recyclage dirigé mais une incitation à recycler (via les créneaux rouges) dans les équipes en sous effectif.**
- 4) **Possibilité d'utiliser les CAF entre le 11 et le 29/07 sur le TDS dans la limite d'une vacation par cycle (le CDT gardant la main le jour J selon la situation opérationnelle).**

L'issue du prochain CT du 08 Avril ne fait aucun doute: l'administration avec l'appui du SNCTA poursuivra le déploiement des cycles densifiés de 7 jours/12 moyennant une prime. Récemment, l'administration a chiffré à 15% le gain des expés dans le pilotage des futurs recrutements. En toute transparence, en faisant ce choix aujourd'hui, les ICNA feront le choix de moins de recrutements à l'avenir.