Ingénieurs du Contrôle de la Navigation Aérienne

www.icna.fr



SECTION LOCALE LFLL

Lyon, le 23/11/2026

ELECTIONS PROFESSIONNELLES du 03 au 10 décembre 2026

REDONNONS DU SENS À NOS MÉTIERS

2024: Un protocole déséquilibré offrant un pouvoir démesuré à l'administration

Dès l'annonce de sa signature, l'UNSA-ICNA avait dénoncé les dérives technocratiques que les contrôleurs allaient très rapidement subir du fait du pouvoir de surveillance disproportionné concédé à l'administration .
Les conséquences ne se sont pas fait attendre.
Aujourd'hui, notre organisation est placée sous la tutelle d'une administration déconnectée de l'opérationnel mais qui a les mains libres pour décider du sort des ICNA. Et ce système est rendu possible par le déploiement d'OLAF ATCO et de la pointeuse biométrique deux symboles de la dernière mandature marquée par un management basé sur le contrôle et la défiance vis-à-vis des agents.

A chaque vacation, on entend un collègue râler contre l'organisation en place, contre des tâches administratives inutiles et infantilisantes qui nous éloignent de notre métier.
Dernier exemple en date: l'obligation préalable de valider **un EAO par un QCM** avant d'être autorisé à suivre une formation. **Le contrôleur, tel un écolier, doit s'appliquer sinon la sanction est immédiate.**
Il y a aussi les conséquences invisibles qui s'installent durablement: : perte de sens de nos métiers, baisse d'attractivité de la fonction CDT, recherche d'un poste hors salle, ambiance de travail dégradée.

Ne l'oublions pas avant les prochaines élections. Ces méthodes de management contre-productives exposent les ICNA à des fautes administratives qui pourraient être retenues contre eux. Elles servent ainsi les grands projets de la DSNA. Cette emprise technocratique lui permet de valider les réformes actuelles sans réelle opposition et demain celles qui nous attendent si nous ne réagissons pas.

Car le programme d'après est connu. On nous parlera à nouveau de choses qui fâchent : entre autres **micro d'ambiance et badge sur position**. Et même si certains font mine de s'y opposer, la stratégie d'accompagnement du syndicat partenaire nous entraînera encore plus loin dans un rapport de force déséquilibré et une surveillance encore plus étendue des agents.

Le discours de l' UNSA-ICNA a toujours été cohérent sur le sujet. Nos revendications sont claires.
L'abandon définitif des projets de badge sur position et de micro d'ambiance.
L'abrogation des dispositifs biométriques pour les contrôles de présence.
Ces conditions ne sont pas négociables et sont indispensables pour rétablir confiance et sérénité dans les salles de contrôle.

En décembre, faites le choix de la clarté et de l'indépendance: votez UNSA-ICNA.