

Le 25 juin 2025

GRÈVE : LES REVENDICATIONS DE L'UNSA-ICNA POUR LFLC

Les 3 et 4 Juillet prochains, les personnels ont l'occasion d'agir pour reprendre le contrôle face à une administration qui n'écoute pas !

Les revendications de l'UNSA-ICNA sont légitimes, et l'organisme de Clermont-Ferrand est concerné au premier plan par ces enjeux.

EFFECTIFS :

En moins d'un an, notre organisme aura subi la baisse de son objectif de gestion sans justification, et l'annonce d'un redimensionnement à la baisse de notre encadrement, malgré les projets d'ampleur à venir.

Pour :

Un niveau de recrutement qui réponde aux besoins opérationnels réels

Contre :

Un sous-effectif structurel et une gestion de la pénurie par la contrainte sur les conditions de travail

MODERNISATION VS SURVEILLANCE :

Alors que les personnels clermontois gèrent l'obsolescence et les défaillances de leurs outils de travail jour après jour, le management les abandonne et préfère mettre en place des subdivisions « performance » ainsi que des systèmes de surveillance coûteux et sans le moindre intérêt opérationnel.

Pour :

Des outils de travail fonctionnels et modernes

Contre :

- Pointeuse biométrique
- Badgeage sur position
- Enregistreurs d'ambiance

RATTRAPAGE DE L'INFLATION :

En septembre 2023, l'administration s'était engagée en conciliation avec l'UNSA-ICNA à compenser l'inflation de 2023 et à une clause de revoyure l'année suivante. **Cet engagement a été rompu à la signature du protocole.**

Pourtant, avec une inflation de 5,7% en 2023 et 2,3% en 2024, (source Eurostat), **c'est autour de 300 euros nets chaque mois qui sont perdus à cette heure par les contrôleurs clermontois**, sur la seule partie indemnitaire (primes) de leur rémunération, alors que la DGAC empoche le rattrapage de l'inflation facturé aux compagnies !

En ajoutant la perte sur l'indiciaire, et pendant que le projet de TDS issu de ce même protocole dévoile de nouvelles contraintes, tant du point de vue personnel qu'opérationnel, **on s'aperçoit que les efforts seront in fine récompensés par...une perte de pouvoir d'achat**, sans même tenir compte de l'inflation à venir...

Pour :

Une compensation systématique de l'inflation qui érode nos revenus réels

Contre :

Des efforts et des contraintes sur l'organisation du travail pour limiter ces pertes



N'oubliez pas de vous déclarer grévistes sur OLAFATCO.

Pour les vacances commençant le 3 juillet vous avez jusqu'au 1er juillet midi.

Pour les vacances commençant le 4 juillet vous avez jusqu'au 2 juillet midi.

Clermont-Ferrand n'étant plus soumis au service minimum, les chefs de tour peuvent également se déclarer grévistes.

Pour que ce management oppressif et bureaucratique cesse, pour avoir les moyens de remplir nos missions sereinement, pour la juste rétribution de notre travail :

Les 3 et 4 Juillet prochains, mobilisons-nous !

ICNA, informez-vous, rejoignez-nous

Notre site : www.icna.fr | Nous contacter : lflc@icna.fr

