

Aulnat, le 23 Avril 2024

La DGAC choisit le conflit

Après des mois de vaines discussions, l'administration, galvanisée par sa victoire sur notre droit de grève, a présenté son "projet final" pour l'avenir des ICNA.

Au menu : pointeuse, dégradation des services, flexibilité, accroissement des écarts entre centres.

Alors que le management dilapide librement l'argent de la DGAC dans le fiasco de ses projets inaboutis tels que SYSAT, 4F et Coflight (plus de 2 milliards d'euros), ce dernier se veut particulièrement austère et oppressif à l'égard des contrôleurs aériens.

En instrumentalisant un rapport du BEA rédigé à charge, la DGAC annonce l'instauration d'un double système de **pointage biométrique et sur position** ! Une mesure de rabaissement par laquelle les agents (les CDT en particulier) seraient alors sommés de justifier, minute par minute, l'adéquation entre le trafic et la quantité de main d'œuvre employée ! Mais surtout, une méthode pour restreindre définitivement l'autonomie des ICNA et les reléguer au rang d'exécutants au service d'une bureaucratie déconnectée de l'opérationnel.

PROTOCOLE V4, QUELQUES CONSÉQUENCES LOCALES :

- Fin des 6 équipes et passage forcé en 3 "pôles",
- Fin des 3 jours de repos consécutifs garantis,
- Dégradation (encore !) des droits à congés,
- Accroissement des différentiels indemnitaires avec les grands centres,
- Incertitude sur le maintien des primes après 16 ans de qualification,
- Flexibilité subie bien moins compensée que pour les futures listes 1 à 5,
- Abandon du SIV dont la qualité fait pourtant l'unanimité...



L'administration, alors qu'elle retire dans sa V4 l'accès au HEB pour tous aux opérationnels, ne s'oublie pas : elle prévoit de généreuses primes sans contraintes de productivité pour ses «managers» ! **Ou comment récompenser ceux qui font porter les efforts sur d'autres...**

Face à une DGAC sans limites, les ICNA devront démontrer leur détermination. Après un premier signal fort le 25 Avril, l'UNSA-ICNA dépose un préavis d'un mois en Juin, et appelle les ICNA à se prononcer CONTRE la pointeuse, CONTRE un management hostile, POUR des conditions de travail préservées, POUR une juste compensation des efforts consentis !