

Aulnat, le 04 Juin 2023

Protocole : La stratégie du pourrissement

Après une V0 épouvantable qui laissait déjà planer le doute pour l'organisme, l'échelon central, profitant d'une courte accalmie dans les tensions apparues dans toute la France depuis Janvier, réalise l'exploit de livrer une V1 pire que sa première mouture. Clermont-Ferrand figure désormais dans son projet de fermetures d'approches.

Les bases du conflit

En rejetant les conclusions du GT TDS local qui répondait pourtant à tous ses cadrages, l'administration avait rappelé en fin d'année dernière qu'elle en réclame toujours davantage à ceux qui acceptent ses contraintes. Non contente d'avoir obtenu ce qu'elle désirait, elle évoquait aussitôt **la casse complète de notre organisation du travail, maintenant la pénurie dans nos effectifs et nous renvoyait... au futur protocole.**

L'art de la guerre

Nous avons alors alerté sur les dangers d'une telle temporisation. **L'administration s'offrait, à minima, l'opportunité de nous imposer dans le futur, des négociations sous la contrainte d'un chantage.**

En effet, ses figures de proue, Directeur Des Opérations en tête, revendiquaient déjà, lorsqu'ils étaient eux-mêmes contrôleurs, les mesures apparues dans le projet de protocole : réseau d'approches réduit à 15 organismes, service minimum aux VFR et conditions de travail dégradées par rapport aux centres des premiers groupes. Nous pouvions donc redouter qu'elles servent de leviers contre nous. C'est hélas désormais chose faite : **l'administration menace ouvertement la pérennité de notre centre.**

Pourtant : l'erreur des tableurs

Nous ne saurions que trop lui suggérer de reconsidérer rapidement la situation.

En effet, tant du point de vue opérationnel qu'en termes d'acceptabilité sociale, le projet reste pour le moins délicat. Les difficultés à moderniser les approches et la volonté d'économiser des ETP empêchent-ils l'échelon central de voir venir l'impasse ?

Tout d'abord, le transfert des compétences d'une approche centrale aux larges contours, en charge d'un trafic hétérogène et de contraintes géographiques marquées, n'est pas un sujet qui tolère l'inconséquence de la seule performance économique.

En outre, l'OCCF regroupe une population très établie. Les personnels sont attachés au site et globalement assez éloignés de l'âge de départ en retraite. Les nombreux agents en provenance de grands centres ne poursuivent pas l'objectif d'un groupe supérieur. **L'administration, si elle pensait atténuer le rejet de ses projets via des processus de « prime à la délocalisation » et autres priorités à la mobilité, se méprendrait donc gravement.**



Et maintenant, sauve qui peut ?

Il s'agit tout d'abord de rappeler que **les négociations se poursuivent**. L'UNSA-ICNA ne cédera ni au défaitisme, ni à la naïveté : il s'agira de travailler, convaincre, et de trouver l'opportunité de négocier sans avoir le pistolet de l'administration posé sur la tempe.

A ce titre, la section rappelle qu'il serait illusoire d'engager l'avenir du centre d'après les argumentaires de l'administration locale, qui n'a ni vocation, ni capacité à nous conduire vers une issue favorable.

La section locale s'inscrira, avec l'aide de tous les personnels qui se porteraient volontaires pour apporter leur contribution, dans le travail syndical mené nationalement pour l'avenir de Clermont-Ferrand.

Les attaques répétées contre notre organisme ont logiquement conduit à un niveau d'exaspération jamais atteint. Il ne s'agira pas de proférer de vagues promesses pour notre avenir, ni de croire que tout s'achète. Dans un contexte national propice au conflit, la section locale de l'UNSA-ICNA se tiendra prête à toutes les éventualités, dans le but de protéger le centre et ses personnels.

L'UNSA-ICNA VOUS ACCOMPAGNE AU QUOTIDIEN

La Cellule Écoute de l'UNSA-ICNA:

Des experts UNSA à vos côtés pour vous informer, vous conseiller, et faire valoir vos droits

 <https://icna.help>



**VOUS SOUTENEZ LES POSITIONS DE L'UNSA-ICNA?
REJOIGNEZ-NOUS, ADHÉREZ!**

 <https://www.icna.fr/adhesion>

