

 **BREAK  
BREAK...**



## DE L'ART DE VALORISER L'IMPLICATION DU PERSONNEL

- Dis-moi chef, j'ai quelques questions, tu sais que j'aime m'impliquer pour le bon fonctionnement du service, mais là je ne comprends plus trop ce qui nous attend avec l'arrêté 2020.

-Vas-y je t'écoute.

-Si je comprends bien, si l'arrêté 2020 reste en l'état, il me faudra participer à au moins 3 demi-journées de GT pour espérer glaner une récup ?

-Oui, c'est bien ça !

-Mais le temps que je passe en amont à préparer (étude des documents, recueil des avis) le GT ou la réunion, ou bien en aval pour participer au compte-rendu, débriefing les collègues, assurer le suivi, il vaut quelque chose?

-Quel plaisantin ! Bien sûr que non !

-Mais dans ce cas là, le stage d'anglais « Theme Day » de 8h, il ne me donne pas non plus droit à une récup puisque je n'ai pas fait 9h15 ?

-Chapeau, tu as tout compris !

-Alors là, j'ai du mal à voir le bénéfice... et à ces conditions qui va aller en GT MANEX, CAPA, ADS-B, adaptation tour de service, préparation haute saison, aux rééquilibrages, commissions diverses, réunions CDT, REX après-saison ?

-Euh.... plus personne !?

**LFKB**

**Bastia, le 13 février 2020**

**Est-ce trop demander à nos dirigeants de sortir un peu la tête de leur tableaux excel afin d'en finir avec les théories comptables et prendre en compte la réalité opérationnelle d'un centre de contrôle?**



Ingénieurs du Contrôle de la Navigation Aérienne

[www.icna.fr](http://www.icna.fr)