



Athis-Mons, le 11 septembre 2015,

Le dialogue social peut-il revenir au CRNA Nord ?

C'est en tout cas ce que nous aimons à croire suite à ce dernier CT local qui s'est tenu ce jeudi 3 septembre.

La section locale UNSA-ICNA demande l'implémentation du MOD-S enrichi sans attendre 4-Flight :

Le calendrier 4-Flight ne cesse d'être repoussé, et notre retard technologique se creuse par rapport à nos collègues européens... Qui n'a pas entendu parler d'un collègue qui s'est fait sauver la mise par Maastricht l'appelant pour lui dire qu'un pilote avait « sélectionné un mauvais niveau »?

L'UNSA-ICNA a donc demandé à ce que le MOD-S enrichi soit implémenté le plus rapidement possible au CRNA-Nord.

Notre administration s'est montrée très intéressée par cette solution technique réaliste améliorant la sécurité et s'est engagée à revenir vers nous dans les plus brefs délais.

Mise en place du nouveau PFU :

Les stages, anciennement 2 stages de 3 jours (MCS/MCT) passent à 3 stages de 2 jours (FH/MCT/FSI). L'UNSA-ICNA, en tant que représentant du personnel et donc des ICNA, a demandé à ce que les dispenses accordées jusqu'ici, avant ou après les stages de maintien de compétences, soient conservées en plus des VRO. Le projet initial prévoyait la suppression, pure et simple, des dispenses laissant ainsi la possibilité d'enchaîner directement un stage de deux jours avec une demi-vac en équipe, soit 8 jours de travail sur 9 jours glissants ! L'UNSA-ICNA ainsi que le SNCTA ont

fermement refusé ce projet. Nous n'avons d'ailleurs fait que demander à ce que soit appliqué ce qui existe déjà dans les autres CRNA pour des stages de 2 jours... Les plus fortes réticences ne venant pas de l'administration, mais de l'USAC-CGT, nous sommes parvenus à obtenir **le maintien de ces dispenses** lorsque le stage tombe sur un ou plusieurs jours de repos. De plus, la descente de Nuit comptant comme un jour travaillé, un stage commençant le surlendemain d'une Nuit dispensera le stagiaire de sa Nuit en équipe.

3- GIELA, c'est fini :

L'administration travaille maintenant sur d'autres pistes de logiciel RH car les tests effectués sur la version finale de GIELA n'ont pas du tout répondu aux attentes. Les pistes d'OURSIN RH de Roissy et OCTIME

des autres CRNA sont actuellement à l'étude, mais aucun ne semble parfaitement répondre aux demandes et attentes du CRNA Nord. A suivre...

4-La répartition des effectifs Est et Ouest :

Les effectifs des ICNA ne cessent de diminuer dans tous les centres.

Les crises en Afrique du Nord, la restructuration d'espace IRP à l'Est et la reprise d'espace à l'Ouest avec IBP ont profondément modifié la physionomie du trafic au CRNA Nord. La réalité en salle amène à constater qu'aujourd'hui les deux zones de qualification sont absolument comparables, tant en terme d'heures d'ouvertures secteurs qu'en terme de nombre de secteurs ouverts simultanément. Fort de ce constat factuel, L'UNSA-ICNA vise à ce que la répartition des affectations soit équilibrée et juste entre les deux zones, ni plus ni moins.

Pour faire face à ces changements prévisibles, l'UNSA-ICNA avait tiré la sonnette d'alarme aux précédents CT Locaux et demandé à ce que l'on commence à infléchir la tendance du différentiel Est-Ouest fixé à 12 PC.

En effet, les temps de qualification d'un PC en salle nous obligent à anticiper. Les décisions d'affectations prises aujourd'hui ont des conséquences 3 ans plus tard.

Le différentiel, autrefois justifié par la reprise des secteurs TM-TL, puis par la différence réelle de nombre de secteurs ouverts entre les deux zones, n'est aujourd'hui entretenu qu'artificiellement par certains. En effet, s'appuyer sur une note de congés-absences issue de la feuille de route et sur le service minimum pour légitimer un différentiel d'au moins 12 PC pour coller à un nombre de « secteurs souhaités » c'est faire abstraction de la réalité, tant des secteurs ouverts en

salle que de la baisse drastique des effectifs au CRNA Nord.

L'USAC-CGT défend un différentiel souhaité modulo 12 (soit 0 PC d'écart, soit 12, soit 24) argumentant que l'on ne peut pas affecter des demis PC par équipe... Pourtant, depuis déjà plusieurs années, les effectifs de l'Ouest sont répartis par binôme d'équipe permettant un modulo 6. De plus, L'USAC-CGT a fermement dénoncé le fait que le différentiel réel est aujourd'hui de 2 PC entre l'Est et l'Ouest. Pourtant cela n'a ni généré de délais supplémentaires à l'Est ni réduit le nombre de secteurs ouverts en salle. Les Faits sont têtus ! Nous aurions aimé entendre les mêmes protestations de la part de L'USAC-CGT au printemps-été 2010 lorsque cette même différence s'élevait à 59 PC de plus à l'Est ! Aussi nous ne pouvons qu'apprécier le pragmatisme de notre administration qui a, elle aussi, convenu qu'il était temps de réduire le différentiel et de viser un différentiel de 6 PC dès aujourd'hui.

Enfin par souci de cohérence et de réalisme la section locale UNSA ICNA demande **une égalité de traitement entre les deux zones** sur le service minimum et sur la NDS congés et absences. L'administration ne peut qu'abonder dans ce sens. En effet, l'annulation du différentiel pour répondre à la réalité des ouvertures secteurs entre les deux zones doit s'accompagner de l'annulation des contraintes qui ne pèsent que sur la zone Est. Ces deux sujets seront donc à l'ordre du jour du CTL de cet Hiver.

Le dialogue semble enfin revenu au CRNA Nord. Le dogmatisme et les mesures infantilisantes semblent céder le pas au pragmatisme. A suivre...

Vos représentants locaux : lfff@icna.fr

Notre site : www.icna.fr