

**Protocole : Contraintes au Sud et Argent au Nord !  
4F au CRNA/SO vraisemblablement repoussé à l'automne 2026 ?**

**PROTOCOLE :**

**La DGAC rompt l'équilibre entre les centres.**

La DGAC et le SNCTA national assument de créer un déséquilibre à venir au détriment de l'ensemble du corps des ICNA. Ainsi la Région Parisienne et Reims pourraient être les seuls à voir leur rémunération revalorisée à hauteur de 139000€ en 20 ans (versée à partir de PC+4 à tous les contrôleurs de ces centres, évidemment sous couvert d'une « prime de fidélisation » SANS aucune contrainte). De quoi capitaliser pour la retraite car cela correspond au doublement de l'ATC que nous demandions.

Mais qu'en pense la section locale SNCTA et leurs adhérents au regard des promesses de campagne électorale sur le fait que Bordeaux ne serait pas oublié cette fois par le National ?!

Car comme vous le découvrirez bientôt, pour les autres contrôleurs il n'y aura rien du tout ! Pour eux, ce sera le mépris et de la flexibilité en plus. Ainsi, le projet d'arrêté 2023 relatif à l'organisation du travail s'adresse bien aux autres, notamment saisonniers, avec l'apparition des vacances flexibles, des vacances supplémentaires, etc., etc.

Pour essayer de calmer la fronde, on nous fait miroiter l'accès au HEB pour tous. Si cela correspond bien à une revendication de longue date, bon nombre de corps équivalents à celui des ICNA dans les FPE, FPH et FPT l'ont déjà. Par exemple: le corps des agrégés sont déjà au HEB; dans la FPH, la refonte et la revalorisation en cours de certaines grilles identiques à la nôtre permettront bientôt d'aller jusqu'au HED.

La vérité, c'est qu'on se moque de nous (avec une puissance rarement égalée).

Donc on le répète encore et encore, ce qui est juste d'aller chercher, c'est le HEB bis avec un argumentaire légitime :

- comparaison avec d'autres corps dans les trois Fonction Publique,
- nos responsabilités,
- notre performance
- et bien entendu notre problématique retraite avec un taux de remplacement unique de seulement 35% .

Enfin, concernant le résultat de la négociation récente dite « inflation » très favorable à l'Etat suite au préavis SNCTA et UNSA, on va être honnête, il nous a fallu du temps localement pour la digérer.

On nous devait plus de 700€/mois en pouvoir d'achat, et on nous donne gracieusement aux alentours de 150 € à compter du 1er janvier 2024. Faut-il dire « YOUPI ! ». Ce résultat semble logique quand on nous rapporte que certains Hauts Fonctionnaires nous provoquent en disant que notre augmentation pour lutter contre l'inflation est notre passage d'échelon: cela montre l'état d'esprit face aux BN.

**AU NIVEAU LOCAL :**

**VA-T-ON VERS UN REPORT DE 4F À L'AUTOMNE 2026?**

Aujourd'hui s'est tenu le Groupe de Suivi 4F qui a montré le grand décalage entre « vivre dans le monde de oui oui »\* et la réalité.

Pour le chef de centre, les soucis importants d'agenda au niveau du Service Technique doivent être résolus par l'optimisme, l'envie de réussir, et le dynamisme.

Notre administration souhaite ainsi résoudre le problème d'agenda contraint et imposé aux IESSA par « les valeurs de l'ovale » ☺, mais n'exclut pas, et c'est un fait nouveau, un report de la mise en service 4F après l'été 2026 (possibilité d'ailleurs annoncée dans le Briefing en cours par le Service).

Comme « anticiper c'est prévoir », nous avons demandé au Service si cette situation annoncée avait été étudiée au regard des effets collatéraux sur les personnels et sur le planning de formation.

Nous n'avons pas été surpris de la réponse qui a été : NON. Donc tout va bien alors.

La solution idéale trouvée ?

Mettre une pression maximale sur les IESSA pour qu'ils craquent et ainsi que la responsabilité du report vienne d'eux et non pas de l'Administration locale.

Un peu facile non, pour ne pas être désobligeant ?!

On doute que la salle technique apprécie.

\* « Vivre dans un monde de oui-oui » est l'expression utilisée pour exprimer le décalage entre la perception et la réalité du terrain, en particulier lorsqu'il y a un rapport de force très dur entre deux parties.



GS 4F suite ...

Cerise sur le gâteau côté exploitation, cette réunion fut l'occasion de découvrir en séance que le centre prévoyait de faire travailler le CMCC et le CCER au sein de nos positions de contrôle, pendant un an et demi pour le CMCC !

**SANS AUCUNE CONCERTATION PREALABLE AVEC LES ORGANISATIONS SYNDICALES**

La levée de bouclier fut claire et unanime de la part des OS. Et là, c'est le côté magique de ces réunions, **le chef de centre nous informe qu'il ne dialogue plus avec les Partenaires Sociaux, il les informe juste, il souhaite fonctionner différemment.**

En effet, il nous a expliqué qu'il avait rebaptisé certains contrôleurs en sub « représentants de la salle de contrôle », et que c'était avec eux qu'il discutait dorénavant de ce qui était acceptable ou pas socialement.

Chacun se doute de la réaction de l'UNSA en séance devant cette faute politique et managériale. Le dialogue social à Bordeaux n'est donc plus la pierre angulaire, on veut du dialogue avec des personnes choisies qui seront d'accord (des gestions, PC détachés, I4F, etc.).

Et dire que le chef de centre pense à tort qu'on lui en veut personnellement ?! N'y a-t-il donc personne pour lui dire que c'est ce qu'il fait le pb.

Mais « le monde de oui oui » au CRNA ne s'est pas arrêté là. On nous a expliqué, non sans un certain aplomb, que si l'impact à Athis de la transfo 4F avait été jugé trop important pour les Jeux Olympiques, ceux de Brest et de Bordeaux étaient considérés a contrario comme mineurs par notre direction. De la pure provocation !

Pourtant, Eurocontrol est dans la boucle sur le dossier et doit rendre un avis prochainement sur la pertinence de la concomitance des événements dans nos deux centres.

Donc, à tous ceux qui se sont décarcassés tout cet été pour réguler le moins possible en fluidifiant au maximum le trafic, et qui en ont pris plein la tronche avec beaucoup de fatigue à la clé, à tous les PC, ACDS et CDS, voilà comment vous êtes considérés !

Chacun comprend pourquoi ils ont tant de mal à recruter en Sub car il faudrait faire de sacrés efforts de déconnexion de cerveau pour résister à tout ça et rester zen.

Position  
CCER en  
A 42

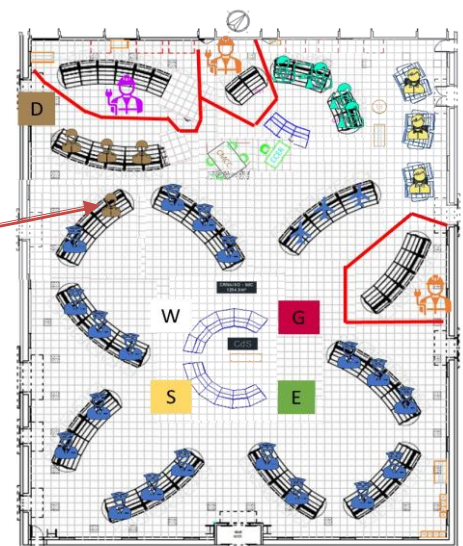
Position  
CMCC en  
W 4

**Du 05/24  
au 10/24**



Position  
CMCC en  
W 4

**Du 10/24  
au 09/25**



### Visite du DSNA et du DO au CRNA/SO

Le 26 Octobre, le DSNA et le DO viennent à Bordeaux pour une visite dédiée à l'avancement des travaux 4F et certainement féliciter les personnels de tenir les délais imposés à marche forcée.

Mais dans les faits, si Bordeaux est félicité pour sa performance, ce sont les autres qui régulent à mort qu'on rémunère et qu'on valorise.

Espérons malgré tout qu'ils ne viennent pas faire la « pédagogie » du passage en force avec leurs arguments à géométrie variable suivant l'instance et le centre à qui ils s'adressent.

De plus, comme le DG associe la mise en place de 4F aux effectifs futurs, nous attendons des réponses concrètes sur le plan de recrutement au CRNA/SO, puisque le service ne nous a toujours pas communiqué son ambition.

Ce sera l'occasion de comprendre aussi de visu pourquoi à Farman on semble mépriser à ce point la province et notamment le CRNA/SO. Vous pouvez compter sur l'UNSA pour leur dire ce qu'on en pense.

A suivre dans la prochaine com !

Notre site : [www.icna.fr](http://www.icna.fr)

Contact : [unsa@icna.fr](mailto:unsa@icna.fr)

Local: [lfbb@icna.fr](mailto:lfbb@icna.fr)

