



Ensemble, donnons le bon cap !

L'UNSA prêt au combat à partir du 15 septembre

A l'heure où les relations se tendent, et où les préavis multiples commencent à être déposés (SNCTA, UNSA ICNA, UNSA IESSA le 15/09) une question assez simple s'impose : avons-nous un plan stratégique dans cette boutique ?

Pour l'instant, aucun signe, aucune vision, on reste sur le constat de l'échec du binôme précédent (DG/DSNA) sans rien proposer pour l'avenir sinon casser l'expertise maison au profit des prestataires comme Thalès avec un coût initial triplé pour un système fourni ne répondant pas aux attentes.

Pourtant, est-ce si compliqué de faire réussir la DGAC et la DSNA ? Et bien non, en revenant aux fondamentaux en s'appuyant sur les personnels pour bâtir un protocole social gagnant/gagnant avec une vraie vision partagée de l'avenir.

Autrement, ce sera l'affrontement, et nous n'hésiterons pas une seconde à nous unir aux autres forces syndicales.

Le mur de la pyramide des âges : un révélateur

Ne tenant pas compte du retour d'expérience du passé, on compte encore sur les nouveaux outils pour gagner en personnels (20 à 30% !) d'ici 2030. « MOJO » a mis à la broyeuse les dossiers qui fâchent en partant ! ☹️

Dans le même temps, Farman constate que dans les CRNA, 4Flight est un terrible échec qui ne donnera pas satisfaction, et qui sera à remplacer (TopSky de Thalès ?). Dans les Approches, c'est pire. Conclusion ? Et bien tant pis, on décide de passer en force quand même quitte à faire moins bien.

Les ICNA devraient faire plus avec moins d'outils en CRNA, et quant aux approches, on en fermerait un maximum : une ambition que nous combattons. Une belle vision de technocrates prêts à sacrifier la sécurité, la qualité de service et la performance qui ne sont plus des priorités pour notre siège. Cela paraît dingue, oui, mais malheureusement vrai. Voilà le mal qui ronge la fonction publique, la déconnexion totale avec le terrain et les solutions des agents.

Le DG aurait-il visité les centres pour changer tout ça ?

Pourquoi devons-nous encore garder 3 E à LFBB et LFRR ?

Outre le fait que 4F est moins performant et offre moins de garanties en terme de sécurité et de performance, un fait nouveau apparaît dans le débat.

CAUTRA a fait peau neuve avec de nouvelles machines sous LINUX, et la question du coût s'est inversée: sujet aujourd'hui tabou à la DGAC, le prix exorbitant de la maintenance de ... 4F par Thalès.

Bordeaux et Brest n'ont aucune raison objective de se précipiter car 3 E sous CAUTRA n'est plus en danger (ou bien 3 E sous COFLIGHT fin 2026 avec un petit travail de programmation qui est possible); le temps que Thalès soit au niveau (LOL)

A Bordeaux, cette décision appartient au SNCTA : espérons qu'il écoute et prenne la « voie » de la raison, et ne se laisse plus guider par des jusqu'au-boutistes en interne.

Le rattrapage de la perte du pouvoir d'achat et le taux de remplacement de 35%

Fait inhabituel dans le cadre du protocole social, les ICNA ne demandent pas d'augmentation de salaire, mais simplement un rattrapage de la perte de leur pouvoir d'achat. Mais en dépit du fait que ce soit prévu et possible dans le cadre européen, ça ne bouge pas, le ministère pensant peut-être que nous allons l'accepter.

Peut-être sous-estime-t-il notre capacité d'union pendant la coupe du monde de Rugby, sans oublier l'été 2024 ?

Coté retraite, le HEB ne réglera rien, c'est une avancée certes mais minime. Les vraies seules solutions sont une meilleure prise en compte des primes et une ATC doublée grâce au financement du fond par la redevance (comme partout ailleurs en Europe !)

Localement: le CRNA SO, un centre devenu non attractif ?

Le CRNA peine à recruter un chef de subdivision Contrôle. Et la direction n'a pas pensé que les méthodes managériales (locales et de la DO) étaient en cause. Tout le monde pourtant le sait.

Bientôt plus de chef de sub CT, plus de chef FMP, plus de chef QS, un temps de Klif qui explose par rapport à avant le COVID, une situation de trafic et une météo cet été plus dure qu'en 2019, et cerise sur le gâteau l'absence de plan de recrutement du CRNA dont la direction n'ose rien dire au DO, de peur de le froisser et de représailles : la cata.

La visite du DG et notre entrevue

Nous avons apprécié nos échanges directs qui n'étaient pas prévus initialement. Nous avons aussi pu constater nos divergences de fond et identifier une connaissance erronée de l'historique de la DGAC.

Le DG en aurait-il conscience ? Perçoit-il le manque de compétence de Farman autour de lui qui avance des argumentaires qui disent tout, et son contraire ?

Une chose est certaine, il sait à quel point la DGAC et l'Etat ont besoin de ce protocole, et peut-être bien plus que les personnels. Car sans notre signature et notre action collective, tout pourrait à court terme s'écrouler plongeant le ciel français dans l'impasse et le chaos.

Nous saurons alors dénoncer médiatiquement (sur tous les supports) les fossoyeurs du premier ANSP d'Europe. La balle est dans le camp du DG: a-t-il la volonté de bâtir l'avenir avec nous (et non contre nous) ?

Notre site : www.icna.fr

Contact : unsa@icna.fr

Local: lfbb@icna.fr

