

BREAK BREAK...

Absence d'écoute des besoins du centre, des personnels oubliés et méprisés au sein des grands centres. Le chef de centre nous a indiqué que le CRNA/SO n'était plus écouté à l'échelon central car « Pas de nuisance, Pas d'écoute ». Voici comment nous sommes récompensés de notre performance !

Mérignac, le 21 Juin 2023

Le nouveau chef de centre nous a présenté son plan d'action. Sa mission : faire appliquer les décisions du DO et du DSNA.

Ses ambitions (la leçon bien apprise) : la transition écologique en doublant les murs du centre et la mise en place de 4F !

Nous avons rappelé avec détermination à cette direction complètement « hors sol » les vrais enjeux et défis du centre :

- **Les effectifs et la formation :**

Pas de réponse sur le sujet ! A notre demande du plan de recrutement envisagé pour le centre, réponse : « On confie ce sujet à SDRH ». Aucun chiffre précis, aucune date : rien !

- **4F :**

On ne voit plus les COM nous promettant du rêve. Tout le monde reconnaît l'échec de 4F pour le moment.

Est-il donc si urgent pour LFBB de faire un saut en arrière ? Ne serait-il pas plus judicieux d'attendre l'automne/hiver 2026/2027 pour basculer avec une nouvelle version de logiciel intégrant un même niveau que 3E, tel que le souhaite aussi (enfin) le DSNA! Nous posons la question.

Entre un TCT moins performant qu'attendu, des SEP inutilisables à plus de 3, pas de filtrage intelligent, etc. etc., 4F est beaucoup moins efficace et opérationnel que 3E. La DSNA avait juste besoin de changer CAUTRA : on aurait économisé deux milliards !

Un centre sous tutelle (?), une perspective 4F qui ne fait plus rêver personne, des effectifs non anticipés et délégués à l'échelon central, une valorisation de notre performance inexistante, un protocole ne répondant pas aux attentes des ICNA : voici le constat au moment même où le gouvernement mène une attaque sur notre droit de grève.

L'UNSA ICNA espère que la plus grande section SNCTA de France sera prête à bouger avec nous.

Comme ailleurs, il est temps de préparer notre réaction pour être enfin respectés.

- **La valorisation des contraintes et du professionnalisme de LFBB**

Alors que tous les centres font valoir un par un leurs singularités, le chef de centre nous a informé qu'au CRNA/SO c'est la fierté du travail bien fait qui nous rémunère !

Plus simplement, si on fait une grève sauvage avec fermeture centre dans le Nord, alors on a une prime, et plus au sud, la reconnaissance du travail bien fait, c'est gratuit.

Il est temps de rappeler au DSNA et à son correspondant local, l'impact que peut avoir un mouvement social au Sud.

- **Autres sujets:**

Fermeture BTIV: l'administration commence à penser qu'Aix ne le reprendra pas comme prévu initialement. La solution : tout faire supporter aux CDS et aux RPO en attendant !

Cadre de vie: on nous refuse de tester les sièges mis en place à Aix car ils seraient trop confortables et on les demanderait (!). Côté Hygiène, c'est toujours la cata: les allergiques, ils n'ont qu'à mettre des masques!! L'UNSA exige que tout soit nettoyé à la vapeur. Pour ce qui est de la cuisine et des salles de repos, des fonds sont enfin débloqués pour nous permettre de créer un espace de repos digne de ceux de nos collègues des autres centres.

On peut aussi se féliciter que notre proposition de récupérer la salle FMP ait aussi été retenue (proposition sèchement refusée par l'ancien chef de centre en CHSCT !).

Trafic et Orages

La charge de 2019 est revenue, chacun l'a bien vu en plus des orages. L'administration

elle-même dans ce contexte constate l'ineptie du système BV/RO et l'a arrêté certains jours ! Certaines équipes commencent à discuter si nous ne devrions pas plus nous protéger tellement cela devient dur parfois sur le secteur.

La question de la souffrance au travail ne doit pas être éludée et doit avoir une réponse collective appropriée, car à terme elle mettra en jeu la qualité de notre travail et donc la sécurité.



Ingénieurs du Contrôle de la Navigation Aérienne

www.icna.fr