

Mérignac, le 20 Octobre 2022

L'UNSA-ICNA au quotidien, résolument du côté des ICNA

Dans toutes les réunions, dans toutes les instances, l'UNSA-ICNA se mobilise pour que soit entendue la voix d'une majorité silencieuse. A l'approche d'une nouvelle phase de transformation technologique qui pose plus de questions qu'elle n'apporte de solutions, dans un contexte où les incertitudes sur l'avenir sont grandes, nous serons présents pour rappeler les fondamentaux de l'organisation du travail des ICNA. Exiger un outil de travail plus performant, sécuriser les effectifs bordelais, recentrer l'organisation du travail sur les besoins humains de ceux qui font tenir la boutique, porter le télétravail aux meilleurs standards, maintenir un haut niveau de qualité de formation en anglais, revaloriser la performance sans dégrader nos acquis, nous le pouvons. Entre la réformisme à tout crin d'un SNCTA qui ose tout en jouant surtout le rôle de courroie de transmission de l'Administration, et la politique anti-ICNA assumée de l'USAC-CGT, l'UNSA-ICNA est aujourd'hui le seul syndicat en mesure de représenter fidèlement, honnêtement, et utilement les contrôleurs.

➤ GS 4F : un calendrier fragile

Avec une équipe 4F désormais établie au régime de croisière, la montée en compétence devrait se poursuivre nominale par le biais de formations 4-SIM, d'atelier de paramétrage à la DTI et d'une prise en main sur la Plateforme initiale (Ptfi). Cependant, la société INTELEC n'a pu mener de front les travaux d'aménagement du proto et de la Ptfi. Il a fallu donc prioriser cette dernière afin de ne pas sursoir à l'aménagement des équipements Thalès. Simple couac, ou début d'un glissement de plus grande ampleur du calendrier? A ce stade, la date butoir de la MESO 4F, toujours fixée au T4 2023, n'a pas encore subi de décalage, mais les contraintes très fortes sur les équipes en sous effectif de nos collègues IESSA, pourrait à terme être menacée .

Au delà d'un agenda à la robustesse discutable, l'UNSA-ICNA a une nouvelle fois insisté sur la nécessité d'intégration des outils EEE dans le futur outil de contrôle, dont dépendra la sécurité et la capacité du centre pour la prochaine décennie.

Ainsi après avoir convaincu le DSNA sur l'obligation d'emport du 43 pouces dans 4F, l'UNSA-ICNA continuera son travail au service des ICNA du centre. **C'est en ce sens que nous avons signalé à plusieurs reprises que le filtrage ERATO n'a aujourd'hui aucun équivalent dans 4F, malgré l'homonymie du dispositif. Il en a le nom, mais ce n'est qu'un ersatz de ce que nous connaissons.** L'UNSA-ICNA estime qu'une fonctionnalité identique, disposant des mêmes atouts, aux paramètres d'entrée symétriques à l'actuel doit impérativement être proposée aux centres ERATO, afin de permettre une transition en toute sérénité. Comme pour l'écran, c'est un prérequis incontournable. Dès lors, le prochain briefing aux équipes, prévu à compter du 7 Novembre, sera l'occasion pour tous d'échanger sur ce sujet, comme sur celui des problèmes actuellement rencontrés par nos collègues Rémois et Aixois, concernant la desserte des PLN évolutifs aux interfaces. Nous devons tout simplement savoir si le patch Coflight prévu pour Février 2023, saura permettre de combler les sursauts erratiques de la desserte inter-secteurs possiblement causés par ce qui fait l'essence même du logiciel, sa distribution volumique des informations. Qui plus est le récent départ de l'ANSP Italien ENAV du programme COFLIGHT pourrait très bien mettre à mal les capacités de la DSNA à le financer seule.

➤ CHSCT : face aux TMS notre CDC ironise.

A la demande de l'UNSA-ICNA, une étude posturale a été diligentée en salle afin que notre encadrement puisse prendre pleinement conscience et identifier les raisons des TMS (Troubles Musculosquelettiques) dont souffrent certains d'entre nous sur position. Animé d'une bonne volonté, le service médical a donc proposé un certain nombre de recommandations d'usage, ainsi qu'un schéma de position optimale pour le travail sur écran. L'UNSA-ICNA, s'appuyant sur ces recommandations, réaffirme en séance que la position de contrôle ne répond pas aux critères en ce sens que l'écran radar ne se trouve pas dans un alignement optimal à tête, entraînant de facto une posture susceptible d'accentuer les TMS. A court d'arguments, le CDC préférera ironiser. Inacceptable! Les collègues en souffrance apprécieront. . Ainsi les nouveaux fauteuils en salle, censés s'adapter aux morphologies plus petites, n'ont tristement fait l'objet d'aucune consultation avant achat. Conséquence, ils sont inadaptés.

L'UNSA-ICNA déplore le manque d'intégration de l'utilisateur final dans le choix de son outil de travail, et fera valoir la nécessité de recourir à des ergonomes pour chaque évolution ultérieure.

Par ailleurs le travail de vos représentants continue également pour les vélotaffeurs et l'UNSA-AC obtient de nouveaux aménagements pour cette population qui s'agrandit mois après mois. De nouveaux casiers seront donc bientôt disponibles.

Enfin l'UNSA-ICNA déplore l'enlisement du mini « GT cuisine » qui disposait, depuis le dernier CHSCT de Juin, de quelques mois pour finaliser la commande d'une cuisine dont le crédit était déjà validé à hauteur de 35k€. Une bien triste incompréhension de certains aura donc fait perdre par la même occasion cet engagement de crédit à toute la salle. Une nouvelle validation de cette somme devra donc être demandée l'année prochaine.

➤ L'état critique d'un BTIV en sursis

Dans le cadre de la fermeture progressive des BTIV Bordeaux, Brest et Reims, l'administration a décidé de ne plus remplacer les départs dans ces services. Le BTIV Bordeaux est ainsi le premier à être confronté aux conséquences de cette décision. D'un effectif nominal de 11 agents, il est passé depuis le 1er octobre à un effectif de 9 agents, dont un agent en temps partiel thérapeutique, et pourrait assez rapidement, et avant de pouvoir être repris par Aix, se retrouver à un effectif de 8 agents ou moins.

Malgré l'opposition de l'ensemble des organisations syndicales, l'administration semble vouloir passer ce tour à 8 agents en force, et nie les conséquences très négatives de ce tour de service sur les conditions de travail et la vie personnelle du personnel BTIV Bordeaux **Cet effectif réduit a aussi des conséquences non négligeables sur les Chefs de Salle du CRNA-SO, car moins il y a d'agents dans les BTIV, moins les absences inopinées peuvent être remplacées, et plus le BTIV risque de fermer : les chefs de salle se retrouvent alors sans appui du BTIV pour la gestion du service d'alerte.**

L'administration continue de ne considérer que le scénario le plus favorable quant à l'évolution de l'effectif de Bordeaux et sa reprise par Aix alors que de nombreuses incertitudes (technique et RH) pèsent lourdement sur leur avenir. Le vote unanime contre ce point da permis de clarifier la position de l'ensemble des personnels, qui désormais sont en attente d'une solution robuste.

POINTS CLES

1. Soyons collectivement vigilants sur l'avancée de 4F, et surtout les gains attendus.
2. La fragilité de l'effectif BTIV peut potentiellement avoir des impacts sur la gestion de salle.
3. Des XP schizophréniques en 2022. Le combo XP/RO a-t-il encore un sens en 2023?

➤ Bilan été et indicateurs XP Rh

Les pics de l'été sont désormais derrière nous. Tandis qu'après 2 années de pandémie, flottait une incertitude autour de la reprise du trafic, force est de constater qu'il n'a pas mis le feu en salle. Le trafic 2022 a atteint, à ce jour, 83% du trafic référence de 2019. Malgré tout, une XP plus contraignante qu'auparavant a été mise en place, prévoyant pléthore de recyclages dirigés, rallongeant la période à J0, portant le délai de prévenance des congés à 26 jours, complexifiant la prise de congés et de remplacements. Autant se le dire notre encadrement se penche déjà sur l'étude de l'écart entre le nombre d'UCESO et le nombre d'UCESA (I15) et le rapport potentiel réalisé sur potentiel théorique (I1). Au mois de Juillet l'écart moyen a été de 6 secteurs, à peu près autant au mois d'Aout. Quant à l'I1 il est en baisse de 10 points sur cette même période. Nous montons donc plus, et nous ouvrons moins. **Avions nous réellement un besoin opérationnel de porter les curseurs de l'XP aussi haut? La réponse est non.**

Mais alors pourquoi le SNCTA a-t-il si vite oublié, avec une rapidité qui donne le tournis, sa colère légitime sur les RO et les CT, pour négocier avec l'Administration un dispositif manifestement inutile ? Essentiellement car depuis le début des XP en 2016, celles-ci ont été la principale source de revalorisation sur laquelle il s'est battu, abandonnant au passage la question des effectifs. **L'UNSA-ICNA considère au contraire qu'une revalorisation ne doit pas être synonyme de baisse de qualité de vie.** Avec un syndicat majoritaire à la hauteur, celle-ci se justifierait amplement par les gains de capacité et de productivité issus de la modernisation technique et des projets espace structurants. Peu de secteurs d'activité ont connu une telle augmentation de la performance, individuelle et collective, en si peu de temps !

Mais il faut désormais faire grève pour perdre « seulement » 3% de pouvoir d'achat cette année (l'inflation 2022 étant prévue à 6,5%), après de nombreuses années d'érosion salariale, et considérer qu'il s'agit d'une victoire...

Il est indéniable que l'été s'est bien passé en salle, et d'ailleurs comment pourrait-il en être autrement au regard du potentiel proposé ? Mais la surcapacité offerte par le centre en 2022 s'est faite au détriment de la planification de nos congés et de la prévisibilité de nos jours de repos, sans oublier les nombreuses RO générées .

A l'heure où nous devons d'ores et déjà penser à nous configurer pour l'été 2023, l'UNSA-ICNA continuera à faire valoir une voie raisonnable, consistant à ne pas dégrader l'offre du matin, garante du bon écoulement du trafic dans la journée et la sérénité des Chefs de Salle, tout en garantissant le maintien de nos jours de repos.

➤ Un labo d'anglais sécurisé mais en baisse.

Loin de crier victoire à l'image d'un syndicat majoritaire, pourtant absent de l'intersyndicale ayant permis d'intégrer à terme Darragh en CDI dans le labo actuel, l'UNSA-ICNA regrette la baisse structurelle du nombre de professeurs en anglais, entraînant le nécessité de recourir à un prestataire extérieur. Le retour des immersions à l'étranger, annoncé de longue date, permettra certes de retrouver un cadre plus confortable pour la validation du PIFA, néanmoins la plus grande vigilance sur la qualité des cours sera indispensable afin de garantir un niveau équivalent de formation tant en anglais général que professionnel.

