



Mérignac, le 5 mai 2026.

La Commission Exécutive de l'UNSA-ICNA s'est réunie à Mérignac les 4 et 5 mai 2026.

La Commission Exécutive a analysé le plan d'actions de la DSNA suite aux résultats désastreux du baromètre social 2025. Les résultats particulièrement dégradés confirment la crise profonde que traverse la DSNA. La Commission Exécutive regrette que l'administration refuse toujours de reconnaître pleinement la réalité de son management, largement qualifié de toxique au sein des organismes. Le plan d'action de la DSNA constitué de GT, ateliers et autre ne doit pas servir à masquer la réalité de la souffrance et hypothéquer ainsi la reconstruction du lien social.

La Commission Exécutive a également examiné les suspensions récentes de mentions d'unité à la suite des audits de la DSAC. Par son zèle, au lieu de s'en prendre aux processus de la DSNA, la DSAC abuse de son rôle. Ces décisions, vécues par nos collègues comme de véritables sanctions, marquent l'entrée brutale dans le « nouveau monde » de la surveillance généralisée. Nous subissons aujourd'hui les conséquences directes de la mise en place des pointeuses, mécanisme négocié et accepté par les signataires du Protocole. La DGAC a troqué la culture de confiance contre une culture de la sanction, et l'UNSA-ICNA ne peut l'accepter.

Concernant le dossier FIC (Flight Information Center), la Commission Exécutive exprime sa vive inquiétude face au scénario désormais envisagé par la DO. Ce projet élaboré dans l'urgence, dans lequel les SIV seraient repris par des personnels TSEEAC au sein des approches, soulève de nombreuses interrogations opérationnelles et organisationnelles. L'UNSA-ICNA refuse ce démantèlement progressif de nos salles d'approche au profit de projets incohérents d'un point de vue humain, opérationnel et technique.

Enfin, l'examen du plan pluriannuel d'affectation confirme nos craintes sur l'organisation structurelle du sous-effectif. En s'appuyant sur des objectifs chiffrés obsolètes et déconnectés de la réalité du trafic, l'administration continue de sacrifier la résilience de nos centres. La Commission Exécutive maintient son alarme sur l'insuffisance des ressources disponibles et exige la définition d'un plan d'urgence de recrutements pour faire face au mur des départs à venir et à l'augmentation du trafic. Par ailleurs, la Commission Exécutive demande une adéquation entre les objectifs cibles et les réalités opérationnelles afin de garantir des conditions de travail décentes et sécurisées.

La Commission Exécutive constate que la DSNA est aujourd'hui engluée dans une approche bureaucratique qui imprègne l'ensemble des décisions. Les ICNA doivent être au centre du système et il faut sortir de cette gestion technocratique qui entrave notre cœur de métier et relègue la sécurité au second plan derrière la performance.

