



PRÉPARER L'AVENIR

PARTIE I/2



29 octobre 2026

Du 3 au 10 décembre, reprenez la main sur l'avenir de la profession

ANTICIPER LES BESOINS, MODERNISER SANS SUBIR, REMETTRE L'OPÉRATIONNEL AU CENTRE

La crise de capacité qui frappe aujourd'hui la DGAC ne se règlera ni par le démantèlement du modèle ICNA, ni par la mise sous pression continue des opérationnels. Les erreurs stratégiques de management, aux conséquences majeures sur la capacité et la régularité des vols, ne doivent plus se reproduire.

La performance de demain se construit dès aujourd'hui : par des recrutements à la hauteur des besoins, des outils fiables et des conditions d'emploi qui permettent un engagement sans faille des agents.

À travers son Pacte des 20 mesures, l'UNSA-ICNA propose un projet concret pour répondre aux enjeux de la profession à court, moyen et long terme.

MESURE

1

Obtenir un plan d'urgence de recrutement : 200 ICNA par an dès 2027

Le mur des **1 500 départs à la retraite de la prochaine décennie**, couplé à la hausse continue du trafic, impose d'agir immédiatement. Les effectifs sont la clé de tout : conditions de travail, mobilité géographique, attractivité et pluridisciplinarité du corps.

L'avenir du corps ICNA dépend d'une réponse forte sur cette question essentielle des effectifs.



L'UNSA-ICNA revendique : Un véritable plan Marshall des recrutements : 200 ICNA par an en recrutement externe dès 2027.

MESURE

4

Faire cesser le management toxique à la DSNA et changer sa gouvernance

Le baromètre social réalisé lors de l'été 2025 est sans appel : **le lien apparaît rompu entre l'encadrement de la DSNA et les contrôleurs**. Conditions de travail dégradées, management toxique, perte d'adhésion des agents, manque de reconnaissance : tous les voyants sont au rouge.

Les pouvoirs publics ne peuvent plus rester passifs face à de telles alertes dans un domaine où **sérénité et sécurité sont indissociables**.



L'UNSA-ICNA revendique : Un changement de gouvernance à la tête de la DSNA.

Un changement de méthode de management pour sortir de la technocratie et rétablir un dialogue à double sens, prenant en compte l'avis et l'expertise des agents opérationnels.

La fin de l'impunité managériale.

La responsabilité pleine et entière des directeurs et managers sur le climat social au sein de leur périmètre.

MESURE

5

Instaurer la notation annuelle des managers par les contrôleurs

Les managers continuent d'être évalués exclusivement par leur propre hiérarchie, sans prise en compte réelle du ressenti des agents qu'ils encadrent au quotidien.

L'UNSA-ICNA propose donc d'instaurer une **évaluation montante**, permettant à un agent d'évaluer toute sa chaîne hiérarchique. Cette démarche permettrait notamment de réduire les angles morts managériaux, d'améliorer le climat social, de détecter plus précocement les risques psychosociaux et les dérives managériales et de renforcer la légitimité des encadrants.



L'UNSA-ICNA revendique : La mise en place systématique de l'évaluation montante pour tous les managers de la DSNA, et l'indexation du bonus individuel des managers sur ces résultats.

MESURE

12

Fiabiliser et améliorer les systèmes existants au plus près de l'opérationnel

Depuis des années, la direction de la DSNA accumule les échecs dans la conduite des projets techniques : calendriers sans cesse repoussés, coûts qui explosent et systèmes qui mettent parfois vingt ans à voir le jour, pour arriver déjà dépassés à leur mise en service.

Pendant ce temps, les ICNA travaillent avec des outils dégradés, des dysfonctionnements persistants et des pannes récurrentes.

La modernisation et l'innovation doivent redevenir pragmatiques et centrées sur les besoins opérationnels réels. La technologie doit s'adapter aux contrôleurs, et non l'inverse.



L'UNSA-ICNA revendique : L'abandon des projets démesurés et hors-sol au profit d'une stratégie d'amélioration continue des outils existants, centrée sur les gains concrets de sécurité, de capacité et de qualité de service.

Après une mandature marquée par la dérive technocratique, un management délétère et des choix imposés contre l'intérêt des opérationnels, il est temps de changer résolument de cap.

Refusons une trajectoire décidée par quelques-uns au détriment du plus grand nombre.

Remettons la sécurité, le collectif et l'expertise opérationnelle au cœur des décisions.

Reprenons la main sur l'avenir de notre profession.



icna.fr