PUTAIN, QUATRE ANS !

LE BILAN EN IMAGES

2025 - 2026



PARTIE 2

LE MONDE D'APRÈS

17 Juin 2025



C'est le début d'une nouvelle ère chez les ICNA.

La DSNA a visiblement tiré un trait sur ce qui lui a permis de fonctionner ces dernières décennies : la confiance dans le professionnalisme des ICNA, l'importance du rôle de Chef de Salle ou Chef de Tour, les efforts mutuels qui mettent de l'huile dans les rouages...

Place désormais à l'autoritarisme, à la verticalité, au désengagement et à la surveillance généralisée d'une administration qui, en revanche, ne rend de comptes à personne sur l'echec de sa gestion des effectifs et de la modernisation technique.

21 Juin 2025



L'administration est en roue libre...

Non contente de démanteler le modèle ICNA en utilisant des leviers honteux, elle ne respecte même plus les engagements qu'elle a pris dans le relevé de conciliation 2023, et dans le protocole.

L'UNSA-ICNA décide de déposer un préavis début juillet pour mettre un coup d'arrêt à ce mépris décomplexé.

24 Juin 2026



Lorsqu'il faut expliquer une blague, c'est qu'elle n'était pas excellente.

Et lorsque le SNCTA se lance dans une tournée nationale pour assurer le service après-vente du protocole historique, et convaincre les ICNA qu'ils n'ont pas bien compris, c'est que l'affaire n'était pas si géniale qu'il l'avait annoncé.

25 Juin 2026



Verticalité, autoritarisme, désolidarisation. On remarque de plus en plus de similitudes entre l'administration et son syndicat partenaire.

Qu'entendent-ils vraiment par «plus forts ensemble» ?

28 Juillet 2025

MOUVEMENT SOCIAL DE JUILLET
LE SYNDICAT DE L'ADMINISTRATION REPREND DU SERVICE



Début juillet, l'UNSA-ICNA lance un mouvement social pour dénoncer la **grave dérive managériale** qui continue de s'accentuer.

Les ICNA ont été très nombreux à répondre à l'appel, malgré l'absence du syndicat partenaire de l'administration qui, sans surprise, n'a pas appelé à donner plus de force au mouvement.

Au contraire, ce dernier a été jusqu'à **communiquer pour dénoncer le comportement irresponsable des centaines d'ICNA qui ont osé se mobiliser**, rappelant une fois encore le décalage entre les personnels et le syndicat qui est censé les représenter.

1 Septembre 2025



Après une longue période de silence coupable, les signataires du protocole nous régalent d'un numéro amusant à la rentrée. Dans leurs communiqués, **ils semblent découvrir la nocivité du protocole « historique » qu'ils ont signé**, et encouragé à accepter.

Le syndicat partenaire pousse même la mise en scène jusqu'à un dépôt de préavis, sans concertation, deux semaines plus tard.

Ce préavis sera bien sûr suspendu, probablement après plusieurs journées d'âpres négociations.

Ouf…

4 Novembre 2025

RELEVÉ DES EMPREINTES
RIEN NE SERT DE COURIR



En 2010, les pouvoirs publics avaient déja tenté d'imposer la pointeuse aux ICNA. **Face à la mobilisation des ICNA et en l'absence d'accompagnement syndical, le projet s'est effondré.**

Quinze ans plus tard, le syndicat partenaire a pris le parti d'accompagner ce qui était autrefois une ligne rouge, et n'utilise ses forces que pour prétendre le contraire.

Le SNCTA est bien un gros syndicat, mais ce n'est plus un grand syndicat.

9 Novembre 2025

DSNA MANAGEMENT

CACHEZ CE LIT QUE JE NE SAURAIS VOIR



Le manager moderne se reconnait par son incapacité à gérer les réalités opérationnelles, qu'il cherche à compenser par des gesticulations symboliques.

Peu importe donc qu'un contrôleur s'assoupisse, du moment qu'il le fait dans l'inconfort le plus total.

16 Décembre 2025



Suite au baromètre social rempli par les agents en cette fin d'année 2025, le constat est clair : la dérive managériale est très largement partagée par les agents, ainsi que son impact sur la qualité de vie au travail.

Dégradation du climat social, mal être grandissant. **Le projecteur est mis sur la DGAC devant tout le ministère**.

Pouvons-nous nous attendre à une recherche de solutions d'apaisement ? Ou allons-nous simplement assister à des techniques de diversion et de déni ?

28 Janvier 2026



Les signataires du protocole sont toujours incapables de faire respecter à la DGAC les engagements qu'ils ont négocié. L'administration avance, sécurise la flexibilité dont elle a besoin, mais les contreparties financières sont fractionnées ou repoussées.

Suite à un décret signé le 30 décembre, la DGAC est même autorisée à payer ce qu'elle doit aux agents sur les 2 années à venir.

Les retards de paiement ne sont plus des accidents, ils sont désormais un mode de gestion.

7 Février 2026



L'histoire nous l'a souvent prouvé : **on ne peut rien imposer aux ICNA, que ce qu'ils acceptent de subir.**

Pointeuse biométrique, micros d'ambiance, badge sur position…aucune fatalité. Simplement des choix politiques faits sans le consentement de la profession.

Ce sont les ICNA qui doivent fixer le cap à leurs représentants, et non l'inverse.

27 Mars 2026



Suite aux résultats catastrophiques du baromètre social, les ICNA attendaient une remise en question de la direction prise par l'administration ces derniers mois.

La réaction fût décevante, mais pas suprenante : **la DSNA montre un détachement qui flirte avec le mépris vis à vis de l'enquête**. Elle n'assume pas son comportement toxique et ne propose que des pistes d'amélioration molles.

Interpellé sur l'instrumentalisation du rapport du BEA, **le DO a été clair : «la DSNA ne couvrira plus ses contrôleurs».**

Bienvenue dans le monde d'après.

10 Juin 2026



La compensation de l'inflation est l'un des fils rouges du travail de l'UNSA-ICNA.

La partie indiciaire du salaire, si elle est minoritaire pour un PC, reste fondamentale pour un ICNA en début de carrière. **Cette année la revalorisation du SMIC a entrainé un déclassement relatif de la grille indiciaire ICNA**, qui place les élèves et stagiaires à un indice inférieur à celui du SMIC.

Compte tenu du contexte de gel de la valeur du point d'indice, **l'UNSA-ICNA revendique une refonte du bas de la grille ICNA** pour garantir le maintien de la rémunération indiciaire à un niveau acceptable.

12 Septembre 2026

ATFCM

REPRISE EN MAIN AUTORITAIRE PAR LA DO



Suite à des années de mauvaise gestion des projets et à un sous effectif généralisé qu'elle espérait compenser par plus de flexibilité, la DSNA affiche de mauvaises performances cet été.

Comme souvent, elle va rechercher des solutions rapides, statistiques, subies par les ICNA, et imposées sans concertation.

C'est ainsi qu'elle a présenté **cinq textes cadres, pour homogénéiser et normaliser les méthodes ATFCM.** Soit le passage au second plan de l'expertise opérationnelle derrière l'hypercentralisation de la DO.

17 Septembre 2026



A l'approche des élections, le syndicat partenaire doit redorer son blason pour convaincre les ICNA de le laisser continuer sur sa lancée.

Il annonce donc avoir sécurisé un plan de recrutement pluriannuel jusqu'à…2032.

Attention à ne pas confondre effet d'annonce et réalité politique. Si la tendance globale est bien à la prise de conscience (tardive) du besoin urgent de recruter des ICNA, **aucun engagement crédible ne peut avoir été pris sur une telle échéance, et à quelques mois d'une élection présidentielle.**

L'UNSA-ICNA défend cette ligne depuis sa création, et mènera ce combat dans les années à venir.

5 Octobre 2026



Compenser la perte de pouvoir d'achat liée à l'inflation de 2024 était nécessaire après la non compensation de l'année 2023 inscrite au protocole.

Cependant la forme retenue est fragile, voire risquée : plutôt qu'un augmentation des primes, les ICNA recevront **une revalorisation déguisée en prime exceptionnelle annuelle versée sous forme d'un BIA, ou Bonus Indemnitaire Annuel**.

Soit l'instauration inédite d'un lien entre rémunération et performance, et une revalorisation fragile, à confirmer chaque année et qui ne pourra probablement pas suivre le cumul des inflations.

Ce qui n'empêche pas le syndicat partenaire de crier victoire.

Retrouvez l'intégralité de nos communiqués et services sur

icna.fr



DU 3 AU 10 DÉCEMBRE, VOTEZ UNSA !