

Le 23 mars 2026

BAROMÈTRE SOCIAL 2025 : LE DÉNI POUR SEULE STRATÉGIE



L'attente était forte et sans surprise la FS du CSA DGAC, puis celle de la DSNA ont été entièrement dominées par un sujet majeur : le baromètre social 2025.

Ces résultats constituent un séisme pour la DGAC, et la DSNA en est l'épicentre. Tant et si bien que cette dernière à elle seule plombe les indicateurs du Ministère tout entier.

LE MOT INTERDIT

Lors de la Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et des Conditions de Travail de la DGAC, alors que tous les autres grands services de la DGAC (SG, DSAC, ENAC...) étaient venus avec analyses et plans d'actions, **la DSNA, de très loin la plus mauvaise élève du baromètre, s'est présentée avec une unique diapo et 5 minutes d'explications...**

Détachement vis-à-vis des résultats de cette enquête, déni, mépris ? Les agents se posent la question.

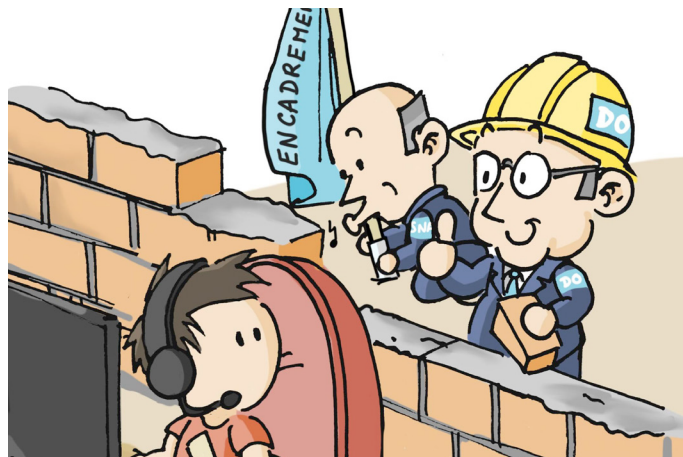
À l'occasion d'une interpellation sur le management toxique, largement exposé par les agents dans l'enquête, le DSR, suppléant le DSNA, a choisi d'éluder une quelconque responsabilité sur ce sujet explosif.

S'il a reconnu l'existence de signalements, il a aussitôt affirmé que le management toxique n'existait pas, posant ainsi les bases d'un déni institutionnel.

La règle qui semble faire partie de la formation de base de nos directeurs au management est donc simple : parler du problème ça serait reconnaître que le problème existe !

DÉNI ET TABOU DU MANAGEMENT TOXIQUE

Étape suivante : la FS DSNA, cette fois en présence du DSNA, qui s'engage dès son introduction à une "parfaite sincérité". Sans surprise dès le début de l'analyse, l'administration maintient le tabou autour du management toxique.



Pire, on se retrouve parfois à voir certains accusés de comportement toxique envers leurs managers, un exemple flagrant d'inversion accusatoire et une insulte à l'engagement quotidien des agents.

L'UNSA-ICNA a rappelé les séquelles laissées par la publication à charge d'un rapport du BEA opportunément instrumentalisé par l'administration pour instaurer son flicage.

En réponse, le DO a été très clair : « la DSNA ne couvrira plus ses contrôleurs ». Sans équivoque, pour ceux qui en doutaient encore...

RECONSTRUIRE SUR UN CHAMP DE RUINES

C'est dans cette ambiance que le DSNA a proposé d'associer les syndicats à une série « d'ateliers » pour examiner les pistes d'amélioration du lien entre les agents et l'encadrement. Si la démarche de l'administration est sincère – le doute est permis – le chantier sera long : la confiance se perd en litres mais se gagne en gouttes.

L'UNSA-ICNA y portera ses exigences :

- **La reconnaissance et l'arrêt immédiat des pratiques managériales toxiques,**
- **La protection juridique et fonctionnelle face à une administration qui se désolidarise de ses contrôleurs.**

L'administration ne peut pas « co-construire » l'avenir tant qu'elle n'assume pas ses erreurs passées. L'UNSA-ICNA ne laissera pas le baromètre social 2025 finir au fond d'un tiroir. Là encore, nous défendrons la profession.

ICNA, informez-vous, rejoignez-nous

Notre site : www.icna.fr | Nous contacter : unsa@icna.fr

