

Le 5 juillet 2025

## UNE MOBILISATION HISTORIQUE !



Une mobilisation historique, allant bien au-delà des prévisions de la DGAC, a mis en lumière les problèmes majeurs qui gangrènent aujourd'hui la DSNA.

Les ICNA ont démontré qu'ils n'allaient pas rester spectateurs du délitement de notre belle DGAC, organisé par des dirigeants de passage mal intentionnés, pour des raisons sûrement inavouables à cette heure.

### MINORITAIRE... VRAIMENT ?

Le débat s'est installé dans tous les organismes, et parmi toutes les sensibilités syndicales, avec un objectif clair : **mettre fin aux dérives managériales et remettre les priorités opérationnelles au cœur des décisions.**

**L'UNSA-ICNA a su mobiliser bien au-delà de ses rangs, démontrant ainsi que le malaise était beaucoup plus profond que les caricatures médiatiques ou les artifices politiques ont voulu grossièrement le faire croire pendant ces deux jours de conflit.**

Autant de dysfonctionnements que la DGAC pensait pouvoir dissimuler derrière quelques accords protocolaires et de couloir, négociés avec son syndicat partenaire. Mais la mobilisation des ICNA est venue rompre cette petite amicale d'opportunistes.

Devant l'inaction du syndicat majoritaire, paralysé par l'ampleur et la gravité des attaques faites aux ICNA, **l'UNSA-ICNA a dénoncé et porté, en toute transparence, les vives inquiétudes et les revendications que nous entendons pourtant tous dans les centres.**

À la mobilisation de ceux qui sont allés jusqu'à exprimer leur mécontentement par la grève, doivent s'ajouter les nombreux messages de soutien des revendications portées par l'UNSA-ICNA. Et ils sont loin d'être minoritaires.

Les constats sont connus par tous :

- un **sous-effectif sciemment entretenu** et encore appelé à s'intensifier d'ici la fin de la décennie ;
- une **modernisation défailante** sans la moindre perspective d'amélioration et avec une accumulation périlleuses de pannes sérieuses (que fait le BEA là ? Ca arrangerait peut-être moins la DO qu'il pointe ces défaillances) ;
- un **management toxique** qui s'emploie méthodiquement à remplacer l'expertise opérationnelle par une autocratie bureaucratique ;
- des **accords indemnitaires bafoués** sans scrupule, alors que dans le même temps les ICNA exécutent leurs mesures de flexibilité pour absorber un trafic record.

### RÉAPPRENDRE À DIRE NON

Les réunions de conciliation et les déclarations du ministre ont permis de confirmer que le syndicat majoritaire tenait un double discours, notamment sur les dispositifs de surveillance et la biométrie. Désolant pour ceux qui avaient placé encore quelques espoirs en lui, même si beaucoup ne se font plus d'illusion sur son incapacité à mettre à profit le poids acquis par son score aux élections professionnelles pour combattre une mesure unanimement rejetée.

**Il est désormais temps d'acter l'entrée dans une nouvelle ère où les ICNA vont devoir, ensemble, réapprendre à dire NON à l'inacceptable !**

**La responsabilité de la DGAC et du ministère dans l'ampleur des perturbations est immense. En dissimulant la réalité des effectifs, des moyens et du management de la DSNA à l'opinion publique, ils ont lâchement préféré cibler les ICNA pour masquer leurs échecs, honteux.**

**Ces 3 et 4 juillet, le sursaut de nombreux ICNA vient de montrer qu'une nouvelle voie est possible.**

**Cette voie, c'est celle du dialogue social et de la négociation qui remettent la réalité des contraintes opérationnelles au cœur de toutes les priorités de nos directeurs.**

**Cette voie, c'est celle qui quand le dialogue social échoue, rappelle que oui, nous sommes "un groupe social indispensable à la nation", et qu'à la fin, sur la position de contrôle, c'est nous qui n'avons pas le droit à l'erreur.**

ICNA, informez-vous, rejoignez-nous

Notre site : [www.icna.fr](http://www.icna.fr) | Nous contacter : [unsa@icna.fr](mailto:unsa@icna.fr)