



# GT des effectifs

Le 4 mars 2025

\* Ces projections pourront évoluer avant la CDM AUT 25 lors d'un rdv fixé fin septembre

	AVE		ENAC
	campagne printemps 2025	campagne automne 2025 *	22C/23A
Aix-en-Pce	6	5	2/2
Athis-Mons	2	2	8/8 + 2 RUE
Brest	4	4	0/2
Bordeaux	6	5	4/6
Reims	1	1	8/0
CDG	1	1	6/6
Orly	3	2	4/2
ICA ENAC	Printemps 2 profils APP 2 profils ENR	Automne 2 profils APP 2 profils ENR 2 à déterminer	

	AVE		ENAC	
	CDM PRIN 25	CDM AUT 25*	22C 23A	EP/ SP + RUE
<b>Outre-Mer</b>				
Saint-Pierre et Miquelon	1	0	0	0
Nouméa	2	2	0	0
Tahiti	2	1	0	0
Pointe-à-Pitre	2	2	0/2	0
Fort-de-France	2	2	0	2 + 1
Cayenne	2	1	1/1	1 + 1
Saint-Denis	0	0	0	0
<b>SNA Centre Est</b>				
Lyon	3	2	0	0
Clermont	1	1	0	1+0
Chambéry	0	1	0	0
<b>SNA Nord</b>				
Lille	1	0	0	1+0
Beauvais	1	1	1/1	2 + 1
<b>SNA Nord Est</b>				
Bâle-Mulhouse	2	2	0/1	2 + 1
Strasbourg	2	2	0	2+0
Metz Nancy Lorraine	0	0	0	0
Saint-Yan	0	0	0	0
<b>SNA Ouest</b>				
Nantes	2	0	0	0
Rennes	1	0	0	1+0
Brest	0	0	0	1+0
<b>SNA Région Parisienne</b>				
Melun	1	1	0	1+0
Le Bourget	1	0	0	1+0
<b>SNA Sud</b>				
Toulouse	2	2	0	0
Limoges	1	0	0	0
<b>SNA Sud Est</b>				
Nice	2	2	0	0
Ajaccio	2	1	0	0
Bastia	1	1	0	1+0
<b>SNA Sud Ouest</b>				
Bordeaux	2	2	0/1	0
Pyrénées	0	2	0	1+0
Poitiers	1	0	0	0
Biarritz	1	0	0	1+0
La Rochelle	0	0	0	1+0
<b>SNA Sud Sud-Est</b>				
Marseille	1	2	0	0
Montpellier	1	2	0	0

L'administration tenait là son premier "GT des effectifs", qui remplace les précédents GT effectif et GS32h, avec le suivi du PPA (Plan Pluriannuel d'Affectation) acté dans le protocole. Un GT plutôt brouillon, où elle souhaitait traiter séparément les organismes concernés par le PPA puis ceux non concernés par le PPA. Difficile articulation lorsqu'il s'agit d'affecter des ressources communes (et limitées !) d'élèves ENAC.

Le PPA (Plan Pluriannuel d'Affectations) verrouille en amont un très grand nombre de paramètres et l'administration semble pour l'instant vouloir éprouver son modèle en appliquant une certaine rigidité. Les courbes restent pourtant pour l'UNSA-ICNA bien trop flatteuses eu égard aux réalités opérationnelles que connaissent de trop nombreux centres.

Néanmoins, à l'aune des chamboulements qui se profilent à cause du protocole (déclassements, reprises, fermetures, modifications en profondeur des conditions de travail), le sous-effectif est toujours criant et le nombre de ressources limité encore cette année, c'est donc toujours une pénurie qui est gérée dans ces instances. Avec le tsunami de départs en retraite de 2029-2035, la DSN en sortira-t-elle vraiment un jour ?

**Cette année encore, le nombre de ressources à affecter est bien trop faible pour compenser les nombreux sous-effectifs. Les ICNA continuent d'être durement impactés par les choix de ceux, administration et OS, qui ont choisi de laisser les effectifs se dégrader pour monnayer de la flexibilité.**

