

Le 3 mai 2024

# PROTOCOLE VF : INSIGNABLE



Les négociations protocolaires sont désormais terminées et la version définitive est soumise à la signature des OS.

**Un protocole véritablement historique car il marque la fin du modèle ICNA tel que toutes les générations l'ont connu jusqu'ici.**

Pour en saisir la portée, il faut se remémorer le contexte dans lequel s'inscrit ce protocole et analyser un contenu dont l'ampleur des réformes est inédite.

Le programme affiché pour la fin de la décennie ne laisse guère de doute, la marche forcée est enclenchée.



## DROIT DE GRÈVE - BADGEUSE/ POINTEUSE

Comment dissocier ce protocole du contexte dans lequel il s'inscrit ? Et quel contexte ! Ces six derniers mois auront été marqués par deux victoires inespérées de la DGAC, qui constituent des bouleversements majeurs pour la profession :

- **une restriction inédite et assumée du droit de grève** qui superpose désormais deux dispositifs limitatifs que sont la déclaration préalable et le service minimum,

- un deal invraisemblable qui valide **le déploiement de deux dispositifs, badgeuse biométrique et pointeuse sur position**, en échange de récupérations à la pérennité fragile, les batailles récentes sur les RO et les JRH le démontrent, et d'un Compte Epargne Temps au fonctionnement incertain.

**Désormais tout sera minuté, décompté**, et la DSNA ne se trompe pas en affirmant, ravie, que le temps de travail va devoir être appréhendé de manière complètement différente.

L'administration l'a confirmé : ce protocole a pour but de mettre fin aux clairances, non pas pour des raisons de sécurité, **mais bel et bien de productivité.**

La nouvelle usine à gaz créée pour gérer les montées décalées et les départs anticipés, jusqu'alors gérés en interne par les Chefs de Salle et les Chefs de Tour, laisse envisager tout un volant de possibilités. Le futur arrêté contrôle en témoigne, tous les fonds de tiroirs seront raclés : nouvelle

répartition des heures au sein des vacances, de la semaine (ou du week-end), et des périodes ; JRH recalculés, besoins en effectifs à reconsidérer.

Interpellé sur le sujet en réunion plénière, le Directeur des Opérations n'a pas démenti.

Il y a fort à parier que les quelques récupérations accordées, pour le temps qu'elles tiendront, ne couvriront pas la révolution et les remises en cause qui nous attendent.

Les comptables parlent souvent de justification au premier euro, chez les contrôleurs ce sera désormais la justification à la première minute.

## D'UNE V4 UNANIMEMENT REJETÉE À UNE VF SIGNÉE : LE GRAND ÉCART INCOMPRÉHENSIBLE

Un retour sur l'accouchement précipité et dans la panique de cette VF s'impose. **Rappelons que la V4 avait réussi l'exploit de faire consensus chez toutes les OS : jugé inacceptable, les mots les plus durs y ont été associés.**

Pourtant après une nuit irréaliste et quelques éléments de langage, **la citrouille se serait transformée en carrosse ?**

Revenons sur ces quelques points qui auraient suffi à faire basculer la profession, en jetant au passage les organismes dans une panique terrible via une entorse assumée

du dispositif de déclaration préalable par ses propres géniteurs.

## LE TOUR DE PASSE-PASSE DU HEB GARANTI

**Obtenu en entrée de négociation par les organisations syndicales, le HEB** dans la grille n'avait jamais disparu du protocole si ce n'est lors de cette fameuse V4. Son retrait relevait d'une simple posture de négociation et son retour était forcément prévu.

## UNE VALORISATION POUR SOLDE DE TOUT COMPTE FIGÉE JUSQU'EN 2027 !

C'est la justification brandie pour arrêter la mobilisation.

**Une revalorisation verrouillée jusqu'en 2027, pour s'apprécier au plus juste, doit être adossée aux chiffres d'inflation non encore compensée, ou à venir selon les prévisions.** En effet, ce n'est qu'en déduisant cette inflation, que les ICNA verront ce qu'ils gagnent vraiment en pouvoir d'achat, et pourront **comparer cela à ce qui a été vendu en contrepartie.**

Première remarque, ces revalorisations seront soumises à conditions, et en particulier à des réorganisations. Elles sont donc en partie incertaines. Ou comment vendre le cadre d'emploi des collègues pour une poignée d'euros.

Faisant néanmoins l'hypothèse de remplir tous les critères d'attribution, les ICNA obtiendraient:

	Liste 1 (groupe A6)	Liste 2 (groupe A2)	Liste 3 (groupe A1)	Liste 4 (groupe B)	Liste 5/6 (groupe C)	Liste 7 (groupe D)	Liste 8 (groupe E)
Revalorisation au 1 <sup>er</sup> juillet 2024 corrigée de l'inflation 2023	7,55 €	18,44 €	21,3 €	110,8 €	103,54 €	119,2 €	117,62 €
Revalorisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2025 corrigée de l'inflation estimée 2024	115,04 €	120,33 €	122,03 €	43,66 €	33,37 €	33,94 €	29,12 €
Revalorisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2026 corrigée de l'inflation estimée 2025	278,57 €	112,46 €	89,44 €	1,34 €	-8,62 €	-15,2 €	-26,3 €
Revalorisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2027 corrigée de l'inflation estimée 2026	62,87 €	33,11 €	34,59 €	0 €	-9,62 €	-16,13 €	-26,89 €
Revalorisation totale du protocole corrigée de l'inflation	464,03 €	284,34 €	267,36 €	155,80 €	118,67 €	121,81 €	93,55 €

Inflation 2023 : 4,9% (INSEE) Estimations 2024/2025/2026 : 2,5%/1,7%/1,7% (source Banque de France)

**La compensation de l'inflation était prévue conformément au relevé de conciliation de l'UNSA-ICNA de septembre 2023. Le protocole acte malheureusement sa disparition.** Pire, la DGAC a refusé la demande de l'UNSA-ICNA d'inscrire dans ce même protocole des rendez-vous pour les

années 2025, 2026, 2027. Quand on sait qu'un signataire s'engage aussi à la paix sociale sur les années à venir et que les dernières augmentations liées à ce point sont arrivées suite à des conflits, la conclusion apparaîtra comme évidente à tous. Les revalorisations contenues dans ce protocole doivent donc s'entendre comme solde de tout compte jusqu'à 2027, et en échange de l'ensemble des bouleversements contenus dans ce projet de révolution.

## UN CORPS DIVISÉ EN CLASSES D'ICNA

Corollaire des montants affichés précédemment, pour un même socle de contraintes pratiquées, le protocole valide désormais le principe de différentes classes d'ICNA. **Les écarts choqueront** tous les agents concernés, solidaires ou attachés à l'unicité du corps.

## UNE REVALORISATION DES JE/JX IMAGINAIRE

La revalorisation des Je/Jx de l'option 1 est **tout simplement une fake news.**

Erreur de calcul ? Les chiffres parlent pourtant d'eux-mêmes : pas un centime supplémentaire entre la V4 et la Vf.

L'administration s'étonnera d'ailleurs en plénière que le doute ait pu circuler tant elle s'est montrée ferme sur ce point.

## LA « VICTOIRE » DES SOPS SUPPRIMÉS

Le syndicat majoritaire ne s'est pas caché tout au long de la négociation d'être en accord avec la réforme des SOPS imaginée par l'administration. Il n'a d'ailleurs jamais soutenu les oppositions à cette transformation portées par les autres OS. Les alertes des salles de contrôle ne laissaient pourtant aucun doute sur le rejet de cette réforme aux conséquences désastreuses en matière de sérénité et de sécurité. Heureusement, **la mobilisation des salles aura permis un arbitrage favorable sur ce point.**

**Voilà donc les principaux éléments et les approximations qui auront justifié une improbable volte-face à l'aube d'une mobilisation qui s'annonçait historique.**

**La V4 honteuse se transformerait ainsi, avec des changements tout relatifs, en une VF glorieuse, qui vient en fait réformer le contrôle aérien avec une ampleur inégalée.**

**Les pouvoirs publics peuvent se féliciter d'avoir réussi ce braquage impossible en ayant su créer et exploiter un contexte de panique qui aura tout emporté sur son passage.**

## LE MODÈLE ICNA FISSURÉ DE TOUTES PARTS

Une fois le contexte et la chronologie expliqués, entrons maintenant dans le cœur du sujet, avec un regard froid sur les réformes portées par le protocole.

**Le modèle ICNA tel qu'il fût construit se voit fracturé de toutes parts par une réelle révolution du contrôle aérien français. Si une analyse technique détaillée suivra, débutions ici par un premier balayage des orientations actées.**

### L'EMPREINTE TERRITORIALE DE LA DSNA S'EFFACE LARGEMENT

Cela pourrait se résumer à **une course à la rentabilité**. Les services considérés comme non lucratifs sont abandonnés. Mais, avec ce changement de paradigme, dans ce nouveau mode de calcul façon entreprise et non service public, quels centres resteront rentables et demeureront donc in fine ? **Serions-nous arrivés au dernier protocole avant le basculement définitif dans une autre structure ?**

### LA PÉNURIE D'EFFECTIFS ENTRETENUE

Le sous-effectif global actuel est connu. Le tsunami de départs en retraite aussi. **Les recrutements actés dans ce protocole ne permettront pas de remonter la pente**, tout le monde le reconnaît y compris l'administration. Avec une modernisation technologique toujours aussi enlisée, ce sera comme d'habitude aux agents de compenser ces manques par leurs conditions d'emploi.

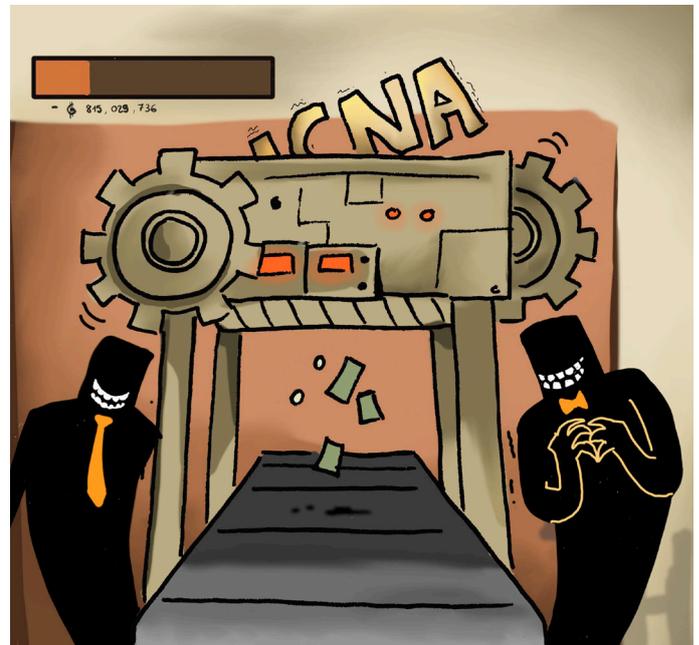
### LES ÉCARTS AU SEIN DU CORPS EXPLOSENT

Le corps unique tel qu'il est décliné, au contraire de resserrer les lignes, fait en réalité apparaître très nettement plusieurs sous corps. Cela est incontestable en terme indemnitaire, statutaire ou de conditions de travail. L'équilibre, fragilisé depuis une dizaine d'années et l'apparition des XP, est à jamais rompu. Paradoxalement, le fossé entre des organismes de contrôle qui seront bien moins nombreux, devient abyssal. **Peu importe que les ICNA aient en commun le même concours**, la même formation, le même diplôme, le même statut, les mêmes obligations statutaires, les mêmes responsabilités, les mêmes contraintes, le même risque pénal...

**Cela ne semble justifier en rien d'une cohérence au sein du corps pour la DGAC et ses futurs signataires.**

### DES CONDITIONS DE TRAVAIL BOULEVERSÉES

Les deux dispositifs de flicage une fois déployés auront des conséquences parfaitement prévisibles en termes de



rigidification et de modification de gestion du temps de travail.

**L'excès au-delà de la raison de flexibilité modifiera l'organisation personnelle, l'équilibre familial.** Le choix d'un mode de vie bien différent. Si comme le dit l'adage «l'argent ne fait pas le bonheur», sa poursuite semble sans fin, pendant que le reste lui, est définitivement perdu. Un socle applicable à tous, qui vise à offrir de la prévisibilité à l'administration et aux compagnies au détriment des agents. Et un catalogue d'options s'attaquant, au choix, au travail en équipe ou au rythme de travail. Telle est l'idéologie derrière la réforme engagée.

### LA GESTION DES SALLES PAR LES CDS/CDT TOUCHE À SA FIN

Contrairement aux explications simplistes, **cette gestion sera en réalité rétrocedée aux managers hors salle**. En effet tout sera minuté, compté et décompté, tracé, par un encadrement désormais récompensé pour son zèle à mettre les ICNA au pas.

Les bonus individuels et annuels et nouvelles primes prévus pour ces derniers atteindront des montants mirobolants, les plaçant à un niveau de reconnaissance bien supérieur à celui des fonctions opérationnelles. Le tout sans adosser cela à de nouvelles contraintes, alors que la DGAC affiche cela comme prérequis pour les opérationnels. Gageons que le fonctionnement de nos organismes s'en trouvera profondément altéré. C'est un renoncement terrible pour le corps des ICNA.

### DES PILIERS DU MODÈLE ICNA S'EFFONDRENT.

L'accès au grade en Chef, s'il permet l'accès au HEB recherché depuis longtemps, n'est néanmoins plus possible pour tous les ICNA, le multirating n'est plus automatique, un

décrochage entre les rémunérations s'opère ; la formation à l'ENAC fera largement appel à des extérieurs pour suppléer les ICNA.... **Que de garanties ou garde-fous abandonnés d'un simple trait de stylo.**

Fait rarissime qui témoigne du tournant historique que s'apprête à prendre le corps des ICNA, tous les intervenants de la semaine écoulée (administration, politiques, médias et syndicats) s'accordent unanimement à reconnaître que le projet de réforme protocolaire va constituer une révolution du fonctionnement du contrôle aérien français comme il n'en a jamais connu.

L'UNSA-ICNA, conformément à sa politique et à ses engagements électoraux, refuse de s'inscrire dans de si profonds bouleversements pour le corps.

Ce nouveau monde, prêt à renverser tous les fondements du modèle ICNA tel qu'il a été conçu, décidé à quelques-uns en une soirée autour d'un bureau de la DGAC, l'UNSA-ICNA et une large partie des ICNA n'en veulent pas. Chacun pourra tirer le bilan des promesses faites lors des dernières élections et s'interroger sur les prochaines étapes prévues pour la profession.

Car avec un tel projet, le futur ne laisse guère de doute. Le prochain accord ne sera plus un protocole social et il pourrait constituer l'ultime phase de transformation : l'individualisation pour tous et la sortie de la fonction publique.

Néanmoins, que les ICNA soient convaincus que l'UNSA-ICNA ne les lâchera pas et ne se résignera pas.

L'UNSA-ICNA continuera de porter la voix de tous ceux qui considèrent qu'une préservation des conditions de travail et des effectifs, un équilibre au sein du corps ICNA et l'appartenance à la fonction publique ne sont pas négociables.

## VOUS SOUTENEZ LES PRISES DE POSITION DE L'UNSA-ICNA, REJOIGNEZ-NOUS ET ADHÉREZ.

 [www.icna.fr/adherer](http://www.icna.fr/adherer)



Retrouvez les revendications portées par l'UNSA-ICNA dans la Résolution Générale de son dernier Congrès.



Et toute l'actualité de la profession sur  [www.icna.fr](http://www.icna.fr)



ICNA, informez-vous, rejoignez-nous

Notre site : [www.icna.fr](http://www.icna.fr) | Nous contacter : [unsa@icna.fr](mailto:unsa@icna.fr)