PRÉPARER L'AVENIR

PARTIE 2/2

2 novembre 2026

Du 3 au 10 décembre, reprenez la main sur l'avenir de la profession

ANTICIPER LES BESOINS, MODERNISER SANS SUBIR, REMETTRE L'OPÉRATIONNEL AU CENTRE

La crise de capacité qui frappe aujourd'hui la DGAC ne se réglera ni par le démantèlement du modèle ICNA, ni par la mise sous pression continue des opérationnels. Les erreurs stratégiques de management, aux conséquences majeures sur la capacité et la régularité des vols, ne doivent plus se reproduire.

La performance de demain se construit dès aujourd'hui : par des recrutements à la hauteur des besoins, des outils fiables et des conditions d'emploi qui permettent un engagement sans faille des agents.

À travers son **Pacte des 20 mesures**, l'UNSA-ICNA propose **un projet concret pour répondre aux enjeux de la profession** à court, moyen et long terme.

MESURE 14

Améliorer la gestion de la fatigue et des conditions de travail



Notre métier associe travail posté et travail de nuit, mais il n'existe toujours pas d'étude ciblant les spécificités du rythme de travail des ICNA, le stress et la fatigue induite.

La fatigue est pourtant un enjeu de santé et de sécurité. La population de contrôleurs en activité a vieilli, le rythme de travail s'est densifié et l'activité de nuit s'est intensifiée.

Plus que jamais, le besoin de prévention et d'information envers les ICNA est primordial.

L'UNSA-ICNA revendique : La transformation du GT Nuit en Groupe de Suivi permanent de la fatigue, dédié à la maîtrise du risque fatigue, et la possibilité de bénéficier à partir de 47 ans d'un temps partiel de droit.

MESURE 17

Instaurer un label "Qualité de Vie et Conditions de Travail" QVCT DSNA



La démarche QVCT repose sur une idée simple : **de bonnes conditions de travail sont indissociables de la qualité du service, de la sécurité et de l'engagement des agents**. Les résultats du baromètre social 2025 ont confirmé la dégradation de l'environnement de travail, ainsi que de profondes disparités entre les organismes.

Il est impossible d'améliorer durablement ce que l'on ne mesure pas. La DSNA doit donc s'engager dans une démarche structurée et contraignante, avec des standards définis nationalement et une évaluation locale confiée directement aux agents.

L'UNSA-ICNA revendique : La création d'un Label QVCT DSNA à plusieurs niveaux, reposant sur un référentiel national co-construit avec les personnels et fixant des standards précis d'équipements, de surfaces et d'entretien des locaux.