



# Le pacte des 20 mesures de l'UNSA-ICNA

Pacte des 20 mesures qui sera développé au long de l'été pour reprendre la main sur l'avenir de notre profession

Après une mandature marquée par la dérive technocratique, un management délétère et des choix imposés contre l'intérêt des opérationnels, il est temps de changer résolument de cap.

Refusons une trajectoire décidée par quelques-uns au détriment du plus grand nombre.

Remettons la sécurité, le collectif et l'expertise opérationnelle au cœur des décisions.

## MESURE 1

Obtenir un plan d'urgence de recrutement : 200 ICNA/an dès 2027

## MESURE 3

Mettre fin aux dispositifs de flicage disproportionnés

## MESURE 5

Instaurer la notation annuelle des managers par les contrôleurs

## MESURE 7

Porter la durée de perception de l'ATC de 13 ans à 18 ans

## MESURE 9

Compenser l'inflation 2023-25 par une revalorisation des rémunérations de 8,4%

## MESURE 11

Revaloriser le travail de nuit

## MESURE 13

Préserver le travail en équipe

## MESURE 15

Intégrer une part d'ancienneté de centre dans les critères de mutation

## MESURE 17

Instaurer un label Qualité de Vie et Conditions de Travail QVCT DSNA

## MESURE 19

Mettre en œuvre un contrat collectif de protection juridique professionnelle pour que chaque ICNA puisse se défendre

## MESURE 2

Défendre la DGAC unie au sein de la Fonction Publique d'État

## MESURE 4

Faire cesser le management toxique à la DSNA et changer sa gouvernance

## MESURE 6

Garantir le taux plein à la retraite dès 55 ans

## MESURE 8

Réduire le différentiel salaire - pension de retraite

## MESURE 10

Revaloriser les mesures de flexibilité sous rémunérées

## MESURE 12

Fiabiliser et améliorer les systèmes existants au plus près de l'opérationnel

## MESURE 14

Améliorer la gestion de la fatigue et des conditions de travail

## MESURE 16

Obtenir le financement intégral de la prévoyance par la DGAC

## MESURE 18

Mettre en œuvre une plateforme de signalement des risques psychosociaux et des violences sexuelles et sexistes

## MESURE 20

Améliorer la prise en compte des contraintes des contrôleurs dans l'action sociale : restauration, garde d'enfants, transports...